



قرارداد واگذاری خدمات خودرویی مراکز میقان، قلعه نو خرقان، رودیان، دهمل، محمدآباد، زمان آباد، نردین و ستاد معاونت بهداشتی به بخش غیر دولتی و شرکت های واجدالشرایط و صلاحیت دار

این قرارداد به استناد صورتجلسه کمیسیون مناقصات به شماره مورخه فی مابین دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی شاهرود به نمایندگی آقای به عنوان به آدرس که از این به بعد کارفرما یا (طرف اول) نامیده می شود از یک طرف و شرکت به شماره ثبت و به شماره اقتصادی شناسه ملی به نمایندگی آقای به شماره ملی به عنوان مدیر عامل به آدرس: شماره تلفن که در این قرارداد از این به بعد پیمانکار یا (طرف دوم) نامیده می شود از طرف دیگر به منظور انجام امور خدمات خودرویی مراکز میقان، قلعه نو خرقان، رودیان، دهمل، محمدآباد، زمان آباد، نردین و ستاد معاونت بهداشتی با شرایط ذیل منعقد می گردد:

ماده (۱) موضوع قرارداد:

۱-۱- یک دستگاه خودرو باراننده به ازای هر یک از مراکز بهداشتی درمانی میقان، قلعه نو خرقان، رودیان، دهمل، محمدآباد و نردین به منظور انجام امور سیاری پزشک و پرسنل در خانه های بهداشت تابعه آن مرکز و انجام ماموریت های داخل و خارج مرکز فوق در ساعات اداری (به صورت حجمی)

تبصره ۱: در مراکز بهداشتی درمانی محمدآباد و نردین انجام خدمات سرایداری نیز بر عهده راننده معرفی شده توسط شرکت می باشد.
۱-۲- یک دستگاه خودرو با راننده جهت انجام ماموریت های داخل و خارج شهرستان در اختیار ستاد معاونت بهداشتی در ساعات اداری (به صورت حجمی).

ماده (۲) مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت:

مبلغ کل قرارداد سالانه (ریال) و مبلغ ماهیانه قرارداد (ریال) می باشد که پس از تایید ناظر یا ناظرین قرارداد و کسر کسورات قانونی قابل پرداخت می باشد.
۱-۲- در مسیرهائی که فاصله محل ماموریت تا مرکز مورد قرارداد بیشتر از ۵۰ کیلومتر باشد (صرفاً جهت خودرو ستاد و مراکز نردین و زمان آباد) از قرار هر کیلومتر مبلغ ۴۰۰۰ ریال (در مسیر رفت) و ۲۰۰۰ ریال (در مسیر برگشت) محاسبه می گردد.
۲-۲- توقف در ماموریت های خارج شهرستان های شاهرود و میامی در ساعت غیر اداری از قرار هر ساعت ۳۵۰۰ ریال (سی و پنج هزار ریال) محاسبه می گردد.
۲-۳- بابت سرایداری در مراکز زمان آباد و نردین ماهیانه مبلغ سه میلیون ریال جهت هر مرکز اضافه گردد.
تبصره ۲: کلیه پرداختیها به پیمانکار پس از ارایه صورت وضعیت توسط پیمانکار و پس از کسر کلیه کسورات قانونی و با تایید ناظر صورت خواهد گرفت.
کلیه پرداختی ها به پیمانکار متناسب با کارکرد (موضوع قرارداد) و طبق ارزیابی و تایید ناظر قرارداد بر اساس چک لیست نظارتی خواهد بود.
تبصره ۳: کارفرما در پایان هر ماه مبلغ صورت وضعیت ماهیانه را بر اساس اسناد و مدارک تحویلی پیمانکار بررسی و پس از تایید ناظر قرارداد و کسر کلیه کسورات قانونی، حداکثر تا سه ماه بعد به حساب پیمانکار واریز می نماید.
تبصره ۴: کیفیت کار بر اساس استانداردهای تعریف شده و چک لیستهای نظارتی توسط کارفرما و ناظر اعمال خواهد شد.

ماده (۳) نحوه پرداخت:

۱-۳- کلیه پرداختی ها منوط به ارسال اسامی (کارکنان پیمانکار) و تایید صلاحیت عمومی آنان توسط کارفرما می باشد.
۲-۳- پرداخت در پایان هر ماه بر اساس گزارش پیمانکار و با تایید ناظر قراردادها بر اساس کیفیت کار انجام شده مطابق با بند ۱۹ خواهد بود.

ماده (۴) مدت قرارداد:

مدت قرارداد از تاریخ انعقاد قرارداد به مدت یکسال شمسی تمام (۱۲ ماه) می باشد.
تبصره ۵: این قرارداد در صورت رضایت طرفین با شرایط فعلی قابل تمدید می باشد.

ماده (۵) اصلاح قرارداد:

کارفرما می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار به تفکیک واحد و اعلام به شرکت طرف قرارداد تا ۲۵٪ کاهش یا افزایش دهد.

ماده (۶) شرایط ارائه خدمات خودرویی شرکت:

الف) - شرایط خودرو: خودرو پژو ۴۰۵ یا سمند یا پژو پارس مدل ۹۳ به بالا با دارا بودن بیمه شخص ثالث کامل و دارا بودن شرایط فنی و مکانیکی مناسب

- ۱-۶ - سال ساخت خودروهای به کارگیری شده می بایست خودروهای سواری پژو ۴۰۵، سمند، پژو پارس سال ۹۳ به بالا باشند.
- ۲-۶ - شکل ظاهری خودروها نباید به صورت تصادفی، بتونه شده، غیر معمول و ... باشد.
- ۳-۶ - داخل خودرو و صندلی ها باید کاملاً سالم و تمیز و نظافت شده باشد. و شیشه خودروها می بایست کاملاً سالم و تمیز باشد.
- ۴-۶ - خودروهای مورد مناقصه باید از بدو قرارداد تا اتمام قرارداد کاملاً سالم و بدون عیب و نقص بوده و همچنین از پذیرش خودروهای چپ و واژگون شده خودداری خواهد شد.
- ۵-۶ - سیستم سرمایشی تابستانی (کولر) و گرمایشی زمستانی خودروها می بایست سالم و کاملاً قابل استفاده باشد و در صورت گزارش کارکنان مبنی بر عدم استفاده از سیستم های فوق طبق جدول جرایم جریمه اعمال می گردد.
- ۶-۶ - کلیه خودروها می بایست دارای برگ معاینه و کارت بیمه سرنشین باشد.

ب) شرایط راننده: شرکت طرف قرارداد می بایست کارکنانی را جهت ارائه خدمات بکار گیرند که ۱- عدم اعتیاد به مواد مخدر ۲- دارا بودن سلامت جسمی و روانی ۳- دارا بودن گواهینامه راهنمایی رانندگی معتبر
تبصره ۶: تعیین صلاحیت عمومی و احراز کارکنان پیمانکار با کارفرما خواهد بود.
تبصره ۷: پیمانکار حق بکارگیری پرسنل فاقد تابعیت ایرانی را جهت اجرای قرار داد نخواهد داشت.

ماده ۷) تعهدات کارفرما:

- ۱-۷ - کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتبا به شرکت طرف قرارداد معرفی می نماید
- ۲-۷ - کارفرما موظف است هزینه خدمات انجام شده که به تایید ناظر رسیده است را پس از تأمین اعتبار از محل تخصیص یافته مطابق شرایط تبصره ۲ ماده ۲ پرداخت نماید.
- ۳-۷ - در صورت استفاده افراد تحت پوشش شرکت از امکانات ورزشی - رفاهی و اقامتی معاوضت بهداشتی هزینه آن به حساب پیمانکار منظور و از پرداختی به پیمانکار کسر خواهد شد.
- ۴-۷ - کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات این قرارداد در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد

ماده ۸) تعهدات شرکت طرف قرارداد:

- ۱-۸ - پیمانکار و نماینده تام الاختیار و مقیم معرفی شده و کلیه افرادی که توسط پیمانکار بکار گرفته می شوند باید از هسته گزینش دانشگاه علوم پزشکی صلاحیت لازم را کسب نماید.
- ۲-۸ - ضمانت حسن انجام رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده شرکت است و شرکت در مقابل کارفرما پاسخگوست.
- ۳-۸ - در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده پیمانکار است.
- ۴-۸ - پیمانکار موظف به رعایت نظام های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی است.
- ۵-۸ - شرکت طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتبا به کارفرما معرفی تا در محل مورد نظر و برابر نظر کارفرما استقرار یابد. بدیهی است حقوق و دستمزد و کلیه مسئولیت های قانونی فرد مذکور صرفاً بر عهده پیمانکار می باشد و کارفرما در این خصوص هیچگونه مسئولیت و تعهدی نخواهد داشت.
- ۶-۸ - شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد نسبت به ارائه خدمات با خودرو هائی اقدام نماید که سالم و تمیز و از نظر تأمین سرما و گرما در فصول مختلف مشکلی نداشته باشد و این موارد جزء شرایط حسن انجام تعهد می باشد که با چک لیست نظارت قابل اعمال است.
- ۷-۸ - شرکت طرف قرارداد می بایست نسبت به بیمه کامل سرنشین خودرو و رعایت شئونات اسلامی در حین کار، برخورد مودبانه - رعایت اصول راهنمایی و رانندگی - اخذ کارت معاینه خودرو و ... اقدام نماید.
- ۸-۸ - شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی باشد.
- ۹-۸ - شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را بر انجام وظایف موضوع قرارداد رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیئت های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار و تأمین اجتماعی بعهده شرکت طرف قرارداد است
- ۱۰-۸ - شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً اعم از حقیقی یا حقوقی ندارد
- ۱۱-۸ - کلیه کسورات قانونی اعم از بیمه ، مالیات و ... بعهده شرکت طرف قرارداد است
- ۱۲-۸ - هرگونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد می بایستی ظرف ۵ روز کتبا به کارفرما اعلام گردد.
- ۱۳-۸ - شرکت طرف قرارداد مکلف است ماهیانه تصویر لیست کلیه پرداختها (حقوق و سایر مزایای ماهانه و سالانه) لیست بیمه و مالیات ماه قبل کارکنان خود را که به تایید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

۱۴-۸- با توجه به اینکه موضوع قرارداد به صورت حجتی واگذار می گردد و ارائه خدمات طبق برنامه انجام می پذیرد شرکت طرف قرارداد مکلف است نیروی انسانی و وسایط نقلیه مورد نیاز را طوری مستقر نماید که هیچ خللی در انجام موضوع قرارداد پیش نیاید در صورت تاخیر یا تعلل و یا عدم انجام کاری که موجب مشکلات گردد کارفرما مجاز است مبلغی را به عنوان زیان تشخیص و در این رابطه از حق الزحمه شرکت طرف قرارداد کسر نماید.

۱۵-۸- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان تحت پوشش شرکت طرف قرارداد و کیفیت انجام کار آنان بعهده شرکت طرف قرارداد بوده و شرکت در مقابل دستگاه پاسخگو است

۱۶-۸- در صورت عدم رضایت کارفرما از پرسنل تحت پوشش شرکت طرف قرارداد موظف است حداکثر ظرف مدت ۴۸ ساعت پرسنل جایگزین دیگری را که قبلا اسامی آنان به کارفرما تحویل گردیده را معرفی نماید، بدیهی است هر گونه پرداختی به پیمانکار پس از جایگزینی پرسنل منوط به تائید صلاحیت عمومی آنان توسط کارفرما می باشد.

۱۷-۸- مسئولیت آموزش کارکنان موضوع این قرارداد بعهده شرکت طرف قرارداد است و شرکت مکلف است آموزشهای تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود بدهد بدیهی است مسئولیت هرگونه حادثه برای کارگر جزا یا کلا بعهده شرکت طرف قرارداد بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این مورد ندارد.

۱۸-۸- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد تسویه حساب قانونی کارکنان بعهده شرکت طرف قرارداد است

۱۹-۸- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۲۰-۸- شرکت طرف قرارداد موظف به رعایت نظامهای جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی است.

۲۱-۸- شرکت طرف قرارداد موظف است به منظور حسن انجام کار معادل ۱۰٪ کل مبلغ قرارداد ضمانت نامه معتبر و قانونی طبق آیین نامه مالی معاملات دانشگاه به کارفرما بسپارد.

۲۲-۸- پیمانکار متعهد است به صورت ماهانه فایل تنظیم شده جهت ارائه به سازمان بیمه تأمین اجتماعی را پس از تأیید امور مالی واحد مربوطه همزمان در سایت اداره کل منابع انسانی وزارت متبوع به آدرس: <http://karkonan.behdasht.gov.ir> بارگزاری نموده و اطلاعات تکمیلی مورد نیاز را وارد نماید. همچنین ثبت اطلاعات مربوط به نیروهای شرکت در سامانه تأمین اجتماعی و سامانه مربوط به نیروهای شرکتی که توسط وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی طراحی شده است و ارائه سی دی آن به طور ماهیانه به حوزه معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه اقدام نماید.

۲۳-۸- پیمانکار موظف است هرگونه تغییرات در شرکت یا موسسه را ظرف مدت ۷ روز به کارفرما بصورت مکتوب اطلاع دهد.

۲۴-۸- با توجه به نوسان تخصیص اعتبارات و احتمال عدم پرداخت مطالبات پیمانکار در پایان هرماه، پیمانکار می بایستی حداقل توانایی پرداخت سه ماه حقوق و مزایای کارکنان تحت پوشش خود را داشته باشد و در صورت هرگونه تاخیر در پرداختهای پرسنلی و هزینه ها هیچ گونه عذری از پیمانکار پذیرفته نخواهد شد و کلیه مسئولیت های مربوطه بعهده پیمانکار می باشد. بنابراین در صورتی که پرداخت مبلغ قرارداد از طرف کارفرما به پیمانکار به هردلیل به تعویق افتد هیچگونه خسارتی بابت آن به پیمانکار داده نخواهد شد و پیمانکار موظف به انجام کلیه تعهدات مندرج در قرار داد می باشد.

ماده ۹) شرایط عمومی قرارداد:

۱-۹- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۲-۹- کارفرما حق هرگونه دخالت در امور داخلی شرکت طرف قرارداد را از خود سلب می نماید.

۳-۹- کارفرما هیچگونه تعهدی در خصوص سرویس ایاب و ذهاب، امور رفاهی، مهد کودک، صبحانه، ناهار و شام کارکنان شرکت طرف قرارداد ندارد.

۴-۹- شرکت طرف قرارداد (اعم از پیمانکار و نیروهای بکارگیری شده) حق دخالت در سایر امور را نخواهد داشت.

۵-۹- پرداختی بر اساس امتیاز هر یک از آیتهمای مندرج در چک لیست نظارتی (که توسط کارفرما به پیمانکار ابلاغ خواهد گردید) از سوی ناظر و بشرح زیر خواهد بود.

۱- کسب ۹۰ تا ۱۰۰ درصد امتیازات چک لیست ۱۰۰٪ مبلغ ماهانه قرارداد به پیمانکار پرداخت می گردد.

۲- کسب ۸۹ تا ۸۰ درصد امتیازات چک لیست ۹۰٪ مبلغ ماهانه قرارداد به پیمانکار پرداخت می گردد.

۳- کسب ۷۹ تا ۷۰ درصد امتیازات چک لیست ۸۰٪ مبلغ ماهانه قرارداد به پیمانکار پرداخت می گردد.

۴- کسب ۶۹ تا ۶۰ درصد امتیازات چک لیست ۷۰٪ مبلغ ماهانه قرارداد به پیمانکار پرداخت می گردد.

۵- کسب ۵۹٪ به پایین وجهی پرداخت نخواهد شد و کسب دو دوره امتیاز زیر ۶۰٪ به پایین موجب لغو قرارداد گردیده و ضمانت

حسن انجام کار به نفع دولت ضبط خواهد شد.

- ۵-۹- در صورت ایراد خسارت به اموال اعم از منقول و غیر منقول - تاخیر در اجرا- تاسیسات و تجهیزات - خودرو- ساختمان از سوی شرکت طرف قرارداد بنا به تشخیص کارفرما دستگاه می تواند به میزان درصدی از مبلغ قرارداد و از محل طلبها - ضمانتنامه ها و سپرده های شرکت اخذ خسارت نماید و شرکت حق هرگونه اعتراض را از خود سلب می نماید.
- ۶-۹- تسویه حساب نهایی در پایان قرارداد و آخرین پرداخت به شرکت طرف قرارداد منوط به ارائه مفاسد حساب تامین اجتماعی و تحویل و تحول اموال تحویلی خواهد بود.
- ۷-۹- شرکت طرف قرارداد مکلف است در پایان قرارداد نسبت به خروج پرسنل خود از محل مورد پیمان اقدام نماید.

ماده (۱۰) نظارت:

- ۱-۱۰-۱- کارفرما موظف است جهت کمیت و کیفیت موضوع قرارداد یک یا چند نفر را به عنوان ناظر به شرکت طرف قرارداد به صورت کتبی معرفی نماید.
- ۲-۱۰-۱- ناظر کلیه تذکرات پیشنهادات و انتقادات خود را از طریق کارفرما به شرکت طرف قرارداد ابلاغ خواهد نمود و از هرگونه مکاتبه مستقیم با شرکت طرف قرارداد خودداری می نماید.
- ۳-۱۰-۱- کلیه پرداختی ها به طرف قرارداد با تایید ناظر یا ناظرین و براساس بند ۵-۹- ماده ۹ صورت خواهد گرفت.
- ۴-۱۰-۱- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت طرف قرارداد و کارکنان متبوع شرکت با ناظر است
- ۵-۱۰-۱- ناظر به کلیه کارکنان واحدها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و کارفرما نظارت نماید و مشکلات به ناظر منعکس گردد
- ۶-۱۰-۱- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد شرکت کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده و یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز زند بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت طبق مقررات مربوطه و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.

ماده (۱۱) شرایط فسخ قرارداد :

- ۱-۱۱- کارفرما می تواند در صورت تغییر قوانین ومقررات،حسب الزامات قانونی با اعلام کتبی به پیمانکار ، قرارداد منعقد را بصورت یکجانبه فسخ نماید.
- ۲-۱۱- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد پیمانکار،کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده و یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سر باز زند کارفرما می تواند در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت طبق مقررات مربوطه و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.
- ۳-۱۱- چنانچه کارفرما بدلیل عدم رضایت از پیمانکار به هر دلیل و یا بنا به تشخیص خود تخلف یا ایرادی مشاهده نمود و یا تشخیص داد که استمرار مشارکت به صرفه،صلاح و مصلحت (دولت) نیست،صرفاً بنا به تشخیص،حق فسخ این قرارداد را به طور یکجانبه و بدون انتظار هیچ حکمی از مراجع ذیصلاح دارد و تشخیص کارفرما در این خصوص قاطع و غیر قابل اعتراض بوده و لازم الاجرا است و پیمانکار حق فسخ قرارداد مذکور را به هیچ عنوان ندارد و حق هر گونه اعتراضی را در این مورد از خود سلب و ساقط می نماید.

ماده (۱۲) نشانی طرفین قرارداد:

- ۱- نشانی کارفرما:
- ۲- نشانی پیمانکار:

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین ومکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانیهای فوق الذکر قانونی تلقی می شود در صورت تغییرنشانی طرفین موظفند ظرف ۴۸ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند در غیراینصورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی وعذر عدم اطلاع پذیرفته نمی شود .

این قرارداد در ۴ صفحه و ۱۲ ماده و در چهار نسخه یکسان تهیه وتنظیم گردیده که هر سه نسخه حکم واحد دارد.

کارفرما:
دکتر حمید کلایان مقدم
معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

پیمانکار:

شاهرود- میدان هفت تیر-بلوار آیت ... طاهری-خیابان شیخ فضل ... نوری-میدان البرز-خیابان آیت ا... بهجت-

معاونت توسعه مدیریت و منابع

کدپستی ۳۶۱۴۷۱۳۸۶۳ - تلفن : ۰۲۳-۳۲۳۹۳۸۰۳-۹ : دورنگار: ۳۲۳۹۲۸۱۸