



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی شاهرود  
معاونت پژوهشی و فناوری

## اعطاء یک پایه تشویقی به پژوهشگران فعال عضو هیات علمی

به منظور تشویق و ترغیب اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی شاهرود در اجرای فعالیت‌های پژوهشی مؤثر و بر اساس مفاد آئین‌نامه استخدام اعضای هیات علمی، همه ساله طبق مواد این دستور العمل، پایه‌های تشویقی پژوهشی به واجدین شرایط اعطاء می‌گردد.

**ماده ۱:** در هر سال به هر عضو هیات علمی آموزشی که در طول یک سال موفق به کسب حداقل ۱۰۰ امتیاز و هر عضو هیات علمی پژوهشی که در طول یک سال موفق به کسب حداقل ۲۰۰ امتیاز از چاپ مقاله با افیلیشن این دانشگاه در مجلات معتبر مورد تایید این معاونت شده باشد یک پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.

**ماده ۲:** نحوه محاسبه امتیاز بر اساس نوع مجله، نوع مقاله و تعداد نویسندگان به شرح جداول شماره یک و دو می‌باشد.

جدول شماره یک: نحوه تخصیص امتیاز به مجلات برای بهره‌مندی از پایه تشویقی

رتبه	نوع مجله	امتیاز
۱	نمایه شده در ISI	$25 + (3 \times IF)$
۲	نمایه شده در Medline	۲۰
۳	نمایه شده در PubMed	۱۸
۴	نمایه شده در PMC	۱۵
۵	نمایه شده در Scopus	۱۲

جدول شماره دو: نحوه تخصیص امتیاز به نویسندگان مقالات برای بهره‌مندی از پایه تشویقی

تعداد نویسندگان	درصد امتیاز نویسنده مسئول یا اول	درصد امتیاز سایر نویسندگان
۱ تا ۶	۱۰۰	۷۰
۷	۹۰	۶۳
۸	۸۰	۵۶
۹	۷۰	۴۹
۱۰ و بالاتر	۵۰	۳۵

**تبصره یک:** حداقل ۸۰ درصد از امتیازات حاصله باید از محل مقاله اصیل پژوهشی یا مروری باشد.

**تبصره دو:** امتیازات مندرج در جدول یک، فقط برای مقالات اصلی پژوهشی و مروری می‌باشد و به مقالاتی که به صورت گزارش مورد

(Report Case) یا Letter Research چاپ می‌گردد یک سوم و به مقالاتی که به صورت نامه به سردبیر (Letter to Editor, Author)



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی شاهرود  
معاونت پژوهشی و فناوری

reply و Editorial چاپ می‌گردد یک چهارم و به مقالات ارتباط کوتاه (Brief or Short Communication) ، Brief Report ، Rapid

Communication و بررسی موارد (Case Series) یک دوم امتیاز مقاله اصیل پژوهشی تعلق می‌گیرد.

**تبصره سه:** برای بهره‌مندی از پایه تشویقی، تاریخ چاپ مقاله (تخصیص شماره صفحه) ملاک خواهد بود و پذیرش آنلاین یا انتشار آنلاین بدون تخصیص شماره صفحه، مورد قبول نخواهد بود.

**تبصره چهار:** مقالات چاپ‌شده در بازه زمانی یک سال، ملاک اعطای پایه تشویقی خواهد بود و در صورتی که امتیاز کسب‌شده، بیش از حداقل لازم برای دریافت پایه باشد قابل ذخیره برای سال یا سال‌های بعد نخواهد بود

**مثال:** اگر عضو هیات علمی، یک مقاله به صورت "Case Series" به عنوان نویسنده مسئول در مجله ای با IF برابر با ۱/۵ چاپ کرده باشد و تعداد نویسندگان آن مقاله، ۷ نفر باشد امتیاز وی،  $25 + (3 \times 1/5) \times 0/9 \times 0/5 = 13/275$  خواهد بود.

**ماده ۳:** هر عضو هیات علمی می‌تواند در طول دوران خدمت خود حداکثر ۱۰ پایه تشویقی آموزشی یا پژوهشی دریافت نماید.

**ماده ۴:** زمان اعلان اسامی واجدین شرایط دریافت پایه تشویقی پژوهشی هر سال، خرداد ماه سال بعد خواهد بود اما تاریخ اعمال آن از ابتدای سال خواهد بود.

**ماده ۵:** روند اعطای پایه تشویقی پژوهشی به شرح زیر می‌باشد:

الف: خود ارزیابی توسط عضو هیات علمی بر اساس آئین نامه اعطاء پایه تشویقی به پژوهشگران فعال (آیین‌نامه حاضر)

ب: ارسال مستندات خود ارزیابی توسط عضو هیات علمی به مدیر گروه

ج: ارسال مستندات توسط مدیر گروه مربوطه به ریاست دانشکده

د: ارسال مستندات پس از بازبینی توسط ریاست دانشکده به معاونت پژوهشی دانشگاه (حداکثر تا ۳۱ اردیبهشت)

ه: بازبینی نهایی مستندات توسط معاونت پژوهشی دانشگاه و مطابقت با آئین نامه موجود

و: ارسال مستندات در صورت حائز شرایط بودن به ریاست دانشکده توسط معاونت پژوهشی دانشگاه (حداکثر تا ۱۵ خرداد)

ز: اخذ مصوبه در کمیته ارتقاء دانشکده و ارسال به مرکز امور هیات علمی جهت اعطاء پایه تشویقی

این آئین‌نامه در ۵ ماده و ۴ تبصره در جلسه مورخ ۱۳۹۵/۵/۱۶ هیات امناء دانشگاه علوم پزشکی شاهرود به تصویب رسید و از تاریخ تصویب لازم الاجرا می‌باشد.