



## چشم انداز

کسب جایگاه نخست در زمینه تحقیقات علوم رفتاری و اجتماعی در سلامت در سطح مراکز تحقیقاتی دانشگاه های علوم پزشکی کشور و قرارگیری در موقعیت ارزشیابی طرح ها و برنامه های مرتبط با عوامل رفتاری و اجتماعی مرتبط با سلامت در کشور

## رسالت

مرکز تحقیقات علوم رفتاری و اجتماعی در سلامت مصمم است تا با شناخت عوامل اجتماعی و رفتاری مؤثر بر سلامت، با استفاده از توانمندی های علمی و عملی موجود، از طریق هدایت، حمایت و طراحی و اجرای پژوهش های کاربردی با خلق و ترجمان دانش مورد نیاز، بتواند نقش خود را در راستای تاسیس، حفظ و ارتقای سلامت جامعه ایفا نماید.

برنامه استراتژیک ۵ ساله

مرکز تحقیقات علوم رفتاری و اجتماعی در سلامت

۱۳۹۸ - ۱۴۰۲

## معاونت تحقیقات و فناوری

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شاهرود

## ارزش ها

- (۱) حفظ ارزشهای اسلامی - انسانی و رعایت اصول اخلاق در پژوهش
- (۲) تحقیق بر اساس نیازهای جامعه و اولویتهای پژوهشی
- (۳) ارج نهادن به جایگاه والای تحقیق و محققین
- (۴) توجه به ترجمان دانش در تولید علم و خلق فناوری
- (۵) حرکت در مسیر توسعه پایدار و عدالت اجتماعی



۰۲۳-۳۲۳۹۴۰۹۱



chsbsr@shmu.ac.ir



<http://shmu.ac.ir/chsbsr/fa>



شاهرود-میدان هفت تیر -  
دانشگاه علوم پزشکی شاهرود -  
مرکز تحقیقات علوم رفتاری و  
اجتماعی در سلامت

## نقاط قوت

## نقاط ضعف

- |   |   |
|---|---|
| ۱. وجود منابع علمی در دسترس   | ۱. فقدان فضای اختصاصی در اختیار مرکز تحقیقات  |
| ۲. وجود مصوبه احداث فضای فیزیکی اختصاصی جهت مرکز تحقیقات              | ۲. نیروی انسانی ناکافی و عدم وجود تشکیلات تفضیلی در مرکز تحقیقات                              |
| ۳. وجود برخی تجهیزات آزمایشگاهی مرتبط با پژوهش در دانشگاه             | ۳. نبود مجله انگلیسی زبان در دانشگاه  |
| ۴. وجود اعضای هیات علمی جوان و باانگیزه برای شرکت در فعالیتهای پژوهشی | ۴. بالا بودن حجم فعالیتهای آموزشی و اجرایی اعضای هیات علمی                                    |
| ۵. وجود دوره های تحصیلات تکمیلی در دانشگاه                            | ۵. انگیزه ناکافی برخی از اعضای هیات علمی برای شرکت در فعالیتهای پژوهشی                        |
| ۶. انفکاک معاونت پژوهشی از معاونت آموزشی - پژوهشی                     | ۶. ناکافی بودن تولیدات علمی و عدم تولید مقالات داخلی و خارجی منتج از طرحهای مصوب مرکز تحقیقات |
| ۷. امکان جلب حمایت هیات امناء و هیات رئیسه دانشگاه                    | ۷. ناکافی بودن منابع پژوهشی در اختیار و عدم وجود ردیف مستقل بودجه برای مرکز تحقیقات           |
| ۸. وجود برنامه های توانمندسازی اعضای هیات علمی و پژوهشگران در دانشگاه | ۸. پائین بودن تعداد طرحهای پژوهشی مصوب  |
|   | ۹. برگزاری نامنظم و نامتناسب برنامه های توانمند سازی اعضای هیات علمی                          |
|   | ۱۰. ناکافی بودن تعداد اعضای هیات علمی پژوهشگر   |
|   | ۱۱. مشارکت ناکافی دانشجویان مقاطع تحصیلات تکمیلی در فعالیتهای پژوهشی                          |
|   | ۱۲. عدم وجود مرکز رشد فناوریهایی سلامت  |

## فرصت‌ها

## تهدیدها

- |   |   |
|---|---|
| ۱. امکان استفاده از روشهای مجازی در فرایندهای آموزشی و پژوهشی   | ۱. افزایش هزینه های پژوهش با توجه به تورم کلی جامعه                             |
| ۲. حمایت وزارت متبوع از مراکز تحقیقاتی  | ۲. ناکافی بودن استقبال بخش صنعت از پژوهش  |
| ۳. وجود شورای پژوهش و فناوری در استانداری سمنان و اعتبارات پژوهشی سایر استانها                                    | ۳. نامناسب بودن ساختار برای ترجمان دانش   |
| ۴. وجود شرایط لازم برای اجرای فعالیتهای پژوهشی در تمامی زمینه های علوم پزشکی، محیط زیست، تحقیقات جامعه نگر و غیره | ۴. تخصیص دیر هنگام و ناکافی بودن هزینه های اعطایی به پژوهشگران از سایر دستگاهها |
| ۵. وجود مراکز متعدد علمی و صنعتی در سطح شهرستان برای همکاریهای بین دستگاهی  | ۵. انجام تحقیقات موازی در سطح کشور  |
| ۶. امکان جذب اعتبارات از سازمانهای جهانی نظیر WHO و UN  | ۶. عدم وجود Data ware House در دانشگاهها و سایر سازمانهای مرتبط با سلامت        |
| ۷. امکان بهره مندی از حمایتهای معاونت تحقیقات و فناوری نهاد ریاست جمهوری  | ۷. نامشخص بودن نیازهای تحقیقاتی در منطقه  |
| ۸. امکان برخورداری از کمک خیرین و واقفین در زمینه پژوهش در سلامت  |   |
| ۹. امکان بهره مندی از تواناییهای فرهیختگان شهرستانی مشغول به فعالیت در سایر دستگاهها، نهادها و سازمانها           |   |
| ۱۰. امکان اجرای پروژه های پژوهشی مشترک با سایر مراکز تحقیقاتی و دانشگاههای علوم پزشکی سراسر کشور                  |   |
| ۱۱. امکان بهره مندی از حمایت های موسسات پژوهشی غیر دولتی  |   |

# اهداف کلی (Goals)



**هدف کلی اول: (G1)** افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری واجتماعی موثر در سلامت و هدایت پژوهش‌ها در مسیر ترجمان دانش و کاربردی نمودن آنها

## (Objectives)

هدف عینی ۱: افزایش مشوق های غیرمالی و مالی برای تولیدات علمی با آدرس مرکز تحقیقات



| مسئول پیگیری      | فعالیت (Activities)   |
|-------------------|---|
| رییس مرکز تحقیقات | پرداخت حق التثویق چاپ مقالات (برحسب جدول پرداخت حق التثویق چاپ مقالات دانشگاه * ۱۱۰٪ پس از اخذ مصوبه از شورای پژوهش دانشگاه)                  |
| رییس مرکز تحقیقات | تسهیل و پرداخت به موقع حق التثویق چاپ مقالات و هزینه طرحها از طریق پیگیری امور مربوطه حسابداری  |
| رییس مرکز تحقیقات | معرفی پژوهشگران برتر و اعطای گرنت و مشوقهایی نظیر فرصت مطالعاتی و غیره، به صورت سالیانه   |
| رییس مرکز تحقیقات | پرداخت نهایی هزینه های طرحهای تحقیقاتی منوط به انتشار مقالات متناسب با هزینه طرح تحقیقاتی پس از اخذ مصوبه از شورای پژوهش برای پرداخت هزینه ها |
| رییس مرکز تحقیقات | معرفی نویسنده برتر (محقق برتر) سالیانه در هفته پژوهش از مرکز  |

## اهداف کلی (Goals)



**هدف کلی اول: (G1)** افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری واجتماعی موثر در سلامت و هدایت پژوهش‌سازان مسیر ترجمان دانش و کاربردی نمودن آنها

### (Objectives)

هدف عینی ۲: حمایت از پایان نامه ها و طرحهای تحقیقاتی دانشجویان مقاطع تحصیلات تکمیلی



| مسئول پیگیری      | فعالیت (Activities)  |
|-------------------|--|
| رییس مرکز تحقیقات | برگزاری نشست های مشترک درون دانشگاهی (از اعضای مرکز یک عضو هیات علمی باشد) با گروههای تحصیلات تکمیلی به منظور هماهنگی های لازم |
| رییس مرکز تحقیقات | تعیین عناوین پژوهشی مشترک با گروههای تحصیلات تکمیلی در راستای اهداف مرکز و اعلام به ذینفعان                                    |
| رییس مرکز تحقیقات | تلاش در جهت جذب سالیانه حداقل یک طرح به ازای هر دانشجوی مقطع PhD و یک طرح به ازای هر دو دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد             |

## اهداف کلی (Goals)



**هدف کلی اول: (G1)** افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری واجتماعی موثر در سلامت و هدایت پژوهش‌سازان مسیر ترجمان دانش و کاربردی نمودن آنها

### (Objectives)

هدف عینی ۳: حمایت از طرح‌های تحقیقاتی مشترک با سایر مراکز تحقیقاتی



| مسئول پیگیری                    | فعالیت (Activities)  |
|---------------------------------|--|
| □<br>رییس مرکز تحقیقات          | : اختصاص امتیاز ویژه به طرح‌های تحقیقاتی مشترک با سایر مراکز تحقیقاتی پس از اخذ مصوبه از شورای پژوهش دانشگاه |
| □<br>رییس مرکز تحقیقات          | مخصوص طرح‌هایی که برای اجرای آن اعتبار از خارج مرکز به مرکز وارد شده باشد: درصد تشویق مقالات تا ۱۵۰٪         |
| □<br>رییس مرکز تحقیقات          | مخصوص طرح‌هایی که با خارج دانشگاه بدون جذب اعتبار: ۱۲۰٪ با رعایت موازین انتشار برون‌دادها                    |
| خانم حسینی نژاد                 | شناسایی و جلب مشارکت مراکز تحقیقاتی همکار با رنکیگ بالا  |
| زیرگروه‌های پژوهشی مرکز تحقیقات | برگزاری نشست مشترک و عقد تفاهم‌نامه همکاری با مراکز تحقیقاتی همکار   |

## اهداف کلی (Goals)



**هدف کلی اول: (G1)** افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری واجتماعی موثر در سلامت و هدایت پژوهش‌سازان مسیر ترجمان دانش و کاربردی نمودن آنها

### (Objectives)

- هدف عینی ۴: تخصیص هدفمند اعتبارات طرح‌های تحقیقاتی به منظور افزایش برون‌دادهای پژوهشی



| مستول پیگیری                               | فعالیت (Activities)   |
|--|---|
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | پرداخت هزینه های طرح‌های تحقیقاتی و صدور تسویه حساب منوط به انتشار مقالات متناسب با هزینه طرح تحقیقاتی براساس مصوبه شورای پژوهش دانشگاه |
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | تصویب و پرداخت هزینه های طرح‌های تحقیقاتی جدید منوط به انتشار مقالات مربوط به طرح‌های قبلی  |

## اهداف کلی (Goals)



**هدف کلی اول: (G1)** افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری واجتماعی موثر در سلامت و هدایت پژوهش‌ها در مسیر ترجمان دانش و کاربردی نمودن آنها

### (Objectives)

هدف عینی ۵: حمایت ویژه از طرح‌های پژوهشی مداخله‌ای با جهت‌گیری در حل مشکلات موجود



| مسئول پیگیری      | فعالیت (Activities)   |
|-------------------|---|
| رییس مرکز تحقیقات | برگزاری نشست‌های کارگروه‌های پژوهشی مرکز و تعیین عناوین پژوهش‌های مداخله‌ای و اعلام آن به ذینفعان             |
| رییس مرکز تحقیقات | در نظر گرفتن مشوق‌های مالی و اعطای گرانت پژوهشی به محققین پژوهش‌های مداخله‌ای پس از تصویب شورای پژوهش دانشگاه |



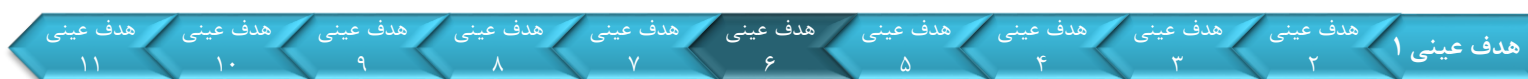
## اهداف کلی (Goals)



**هدف کلی اول: (G1)** افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری واجتماعی موثر در سلامت و هدایت پژوهش‌سازان مسیر ترجمان دانش و کاربردی نمودن آنها

### (Objectives)

هدف عینی ۶: کمک به رشد فرایند ترجمان دانش و بهره مندی از آن



| مسئول پیگیری      | فعالیت (Activities)  |
|-------------------|--|
| رییس مرکز تحقیقات | الزام به ارائه گزارش ترجمان دانش در زمان اتمام طرح‌های پژوهشی با فرمت مصوب شورای پژوهشی دانشگاه  |
| رییس مرکز تحقیقات | در نظر گرفتن مشوق‌های مالی و اعطای گرانت پژوهشی و سایر تسهیلات مصوب به محققین پژوهش‌های مداخله‌ای پس از تصویب شورای پژوهش دانشگاه در طرح‌های دارای مشتری خارجی |
| خانم حسینی نژاد   | اطلاع رسانی به موقع و کامل در وب سایت مرکز   |

## اهداف کلی (Goals)



**هدف کلی اول: (G1)** افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری واجتماعی موثر در سلامت وهدایت پژوهش‌ها در مسیر ترجمان دانش و کاربردی نمودن آنها

### (Objectives)

هدف عینی ۷: تهیه و اجرای ساز و کارهای انتشار و به اشتراک گذاری دانش تولید شده



| مسنول پیگیری |                   | فعالیت (Activities)   |
|--------------|-------------------|---|
| □            | رئیس مرکز تحقیقات | اطلاع رسانی سیستماتیک در خصوص برودادهای پژوهشی مرکز تحقیقات از طریق سایت مرکز |

## اهداف کلی (Goals)



**هدف کلی اول: (G1)** افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری واجتماعی موثر در سلامت وهدایت پژوهش‌سازان مسیر ترجمان دانش و کاربردی نمودن آنها

### (Objectives)

هدف عینی ۸: اجرای مگا پروژه های موجود در مرکز تحقیقات در زمینه عوامل رفتاری واجتماعی موثر در سلامت



| مستول پیگیری                               | فعالیت (Activities)   |
|--|---|
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | برگزاری جلسات با حضور محققین اصلی مگا پروژه ها در مرکز تحقیقات به منظور بررسی وضعیت مگا پروژه های موجود |
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | رفع موانع موجود در اجرای مگا پروژه های موجود  |

## اهداف کلی (Goals)



**هدف کلی اول: (G1)** افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری واجتماعی موثر در سلامت وهدایت پژوهش‌سازان مسیر ترجمان دانش و کاربردی نمودن آنها

### (Objectives)

هدف عینی ۹: تعیین و تصویب کارگروه های پژوهشی در مرکز



| مسنول پیگیری      | فعالیت (Activities)   |
|-------------------|---|
| رییس مرکز تحقیقات | رایزنی با اعضای هیات علمی مرکز جهت مشخص کردن کارگروه های پژوهشی |
| رییس مرکز تحقیقات | تعیین اهداف و اولویت های هر کارگروه پژوهشی                      |
| رییس مرکز تحقیقات | اطلاع رسانی در خصوص کارگروه های پژوهشی                          |

## اهداف کلی (Goals)



**هدف کلی اول: (G1)** افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری واجتماعی موثر در سلامت و هدایت پژوهش‌ها در مسیر ترجمان دانش و کاربردی نمودن آنها

### (Objectives)

هدف عینی ۱۰: تدوین فرآیندهای مدیریت طرح‌های پژوهشی از ایده تا انتشار نتایج



| مسئول پیگیری                               | فعالیت (Activities)  |
|--|--|
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | فعال سازی کارگروه‌های پژوهشی مرکز در جهت تشکیل تیم‌های تحقیقاتی مرتبط            |
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | تهیه فلوجارت مدیریت طرح‌های پژوهشی از ایده تا انتشار نتایج قرار دادن بر روی سایت |
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | راه اندازی واحد نگارش علمی مقالات اورجینال و سیستماتیک رویو                      |
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | توانمند سازی این واحد  |

## اهداف کلی (Goals)



**هدف کلی اول: (G1)** افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری واجتماعی موثر در سلامت وهدایت پژوهش‌سازان مسیر ترجمان دانش و کاربردی نمودن آنها

### (Objectives)

هدف عینی ۱۱: طراحی و استقرار زیرساخت های پژوهشی



| فعالیت (Activities)                          |                   | مسئول پیگیری |
|--|-------------------|--------------|
| تهیه نقشه جامع پژوهشی (Research puzzle) مرکز | رییس مرکز تحقیقات | □            |

# اهداف کلی (Goals)



هدف کلی دوم: (G2) تشویق، جذب، توانمندسازی و تربیت و ارتقا نیروی انسانی کارآمد پژوهشی

## (Objectives)

هدف عینی ۱: جذب پژوهشگر و پشتیبان پژوهش (غیرهیات علمی و هیات علمی)

هدف عینی ۵

هدف عینی ۴

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| مسئول پیگیری                               | فعالیت (Activities)   |
|--|---|
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | جذب نیروهای تعهد خدمتی هیات علمی و غیرهیات علمی   |
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | استفاده از نیروهای توانمند سایر واحدها و معاونت‌های دانشگاه به عنوان همکاران و مشاوران مرکز تحقیقات |

## اهداف کلی (Goals)



هدف کلی دوم: (G2) تشویق، جذب، توانمندسازی و تربیت و ارتقا نیروی انسانی کارآمد پژوهشی

### (Objectives)

هدف عینی ۲: تسهیل مشارکت کلیه پژوهشگران (اعضا هیئت علمی، دانشجویان و سایر پژوهشگران) در فعالیتهای پژوهشی

هدف عینی ۵

هدف عینی ۴

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| مسئول پیگیری                               | فعالیت (Activities)   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> رییس مرکز تحقیقات | تعیین و اعلام الویتها و گرایشهای پژوهشی زیرگروههای تحقیقاتی مرکز به ذینفعان   |
| <input type="checkbox"/> رییس مرکز تحقیقات | برگزاری جلسات ایده پردازی، راهنمایی انتخاب موضوع و مساعدتهای متدولوژیک در کارگروههای پژوهشی مرکز جهت دانشجویان و سایر پژوهشگران |
| <input type="checkbox"/> رییس مرکز تحقیقات | جذب سه کارشناس تمام وقت برای مرکز تحقیقاتی به منظور راهنمایی پژوهشگران و انجام امور کارشناسان پژوهشی                            |



# اهداف کلی (Goals)



هدف کلی دوم: (G2) تشویق، جذب، توانمندسازی و تربیت و ارتقا نیروی انسانی کارآمد پژوهشی

## (Objectives)

هدف عینی ۳: برگزاری برنامه های دانش افزایی برای پژوهشگران

هدف عینی ۵

هدف عینی ۴

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| مسئول پیگیری                               | فعالیت (Activities)  |
|--|--|
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | تهیه عناوین کارگاه های مورد نیاز جهت توانمند سازی پژوهشگران در اسفند ماه هر سال برای سال بعد                               |
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | برگزاری ماهیانه کارگاههای از پیش تعیین شده برای تمامی پژوهشگران  |
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | برگزاری ژورنال کلاب علمی توسط کارگروه های پژوهشی مرکز بصورت فصلی (هر کارگروه یک ژورنال کلاب) با حضور پژوهشگران و علاقمندان |

## اهداف کلی (Goals)



هدف کلی دوم: (G2) تشویق، جذب، توانمندسازی و تربیت و ارتقا نیروی انسانی کارآمد پژوهشی

### (Objectives)

هدف عینی ۴: ارتقاء سطح علمی و مهارتی کارکنان مرکز تحقیقات

هدف عینی ۵

هدف عینی ۴

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| مسئول پیگیری                               | فعالیت (Activities)   |
|--|---|
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | برگزاری ماهیانه نشست های تبادل اطلاعات و دانش افزایی جهت تمامی کارکنان مرکز تحقیقات |
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | اعزام کارکنان مرکز تحقیقات به کارگاههای سراسری کشور متناسب با رده شغلی              |
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | برگزاری تورهای آشنایی با ساختار و سازو کار سایر مرکز تحقیقاتی پیشرو در کشور         |

## اهداف کلی (Goals)



هدف کلی دوم: (G2) تشویق، جذب، توانمندسازی و تربیت و ارتقا نیروی انسانی کارآمد پژوهشی

### (Objectives)

هدف عینی ۵: جذب دانشجوی دکترای پژوهش (PhD by research)

هدف عینی ۵

هدف عینی ۴

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| فعالیت (Activities)   | مسئول پیگیری      |                          |
|---|-------------------|--------------------------|
| تعیین عناوین مورد نظر برای جذب دانشجوی دکترای پژوهش (PhD by research) از طریق برگزاری جلسات شورای عالی مرکز تحقیقات | رییس مرکز تحقیقات | <input type="checkbox"/> |
| جذب اعضا هیئت علمی نیمه وقت واجد شرایط در مرکز تحقیقات به منظور جذب دانشجوی دکترای پژوهش (PhD by research)          | رییس مرکز تحقیقات | <input type="checkbox"/> |
| اعلام فراخوان و جذب دانشجو  | رییس مرکز تحقیقات | <input type="checkbox"/> |

## اهداف کلی (Goals)



هدف کلی سوم (G3): تسهیل پژوهش و فرآیندهای مرتبط

### (Objectives)

هدف عینی ۱: جذب نیروی انسانی مورد نیاز در مرکز تحقیقات

هدف عینی ۵

هدف عینی ۴

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

### فعالیت (Activities)

مسئول پیگیری

جذب نیروی انسانی مصوب از طریق فراخوان به منظور تکمیل چارت تشکیلاتی مرکز

رییس مرکز

تحقیقات



## اهداف کلی (Goals)



هدف کلی سوم (G3): تسهیل پژوهش و فرآیندهای مرتبط

### (Objectives)

هدف عینی ۲: تعیین حیطه های پژوهشی مرکز تحقیقات در زمینه عوامل رفتاری و اجتماعی موثر در سلامت و اعلام آن به ذینفعان

هدف عینی ۵

هدف عینی ۴

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| فعالیت (Activities)  | مسئول پیگیری                   |                          |
|--|--------------------------------|--------------------------|
| فعالسازی کارگروههای پژوهشی مرکز تحقیقات و تشکیل گروههای مورد نیاز دیگر | رییس مرکز تحقیقات              | <input type="checkbox"/> |
| برگزاری جلسات گروههای پژوهشی و تعیین حیطه های پژوهشی مرکز تحقیقات      | زیرگروههای پژوهشی مرکز تحقیقات | <input type="checkbox"/> |

# اهداف کلی (Goals)



هدف کلی سوم (G3): تسهیل پژوهش و فرآیندهای مرتبط

## (Objectives)

هدف عینی ۳: ایجاد سازوکار کمک به پژوهشگر در زمینه ایده پردازی، متدولوژی و تهیه پروپوزال، اجرای پژوهش، تولید برونداد

هدف عینی ۵

هدف عینی ۴

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| فعالیت (Activities)  | مسئول پیگیری   |
|--|--|
| تعیین، شناسایی و استعدادیابی پتانسیل های پژوهشی در دانشجویان، کارکنان و اعضای هیات علمی  | زیرگروه های پژوهشی مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> |
| راه اندازی ساعات هفتگی مشاوره در زمینه ایده پردازی، تدوین پروپوزال، آنالیز داده ها، تهیه مقاله انگلیسی، ارسال و ثبت مقاله و پیگیری چاپ آن در مرکز تحقیقات با تنظیم تقویم برای مرکز | زیرگروه های پژوهشی مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> |
| تهیه مستندات و فرمها و فلوچارت های لازم پژوهشی مرتبط با مرکز تحقیقات و اطلاع رسانی به محققین از طریق وب سایت   | رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/>               |

# اهداف کلی (Goals)



هدف کلی سوم (G3): تسهیل پژوهش و فرآیندهای مرتبط

## (Objectives)

هدف عینی ۴: تسهیل در تخصیص منابع مورد نیاز پژوهش

هدف عینی ۵

هدف عینی ۴

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| فعالیت (Activities)                                |                   | مسئول پیگیری             |  |
|--|-------------------|--------------------------|--|
| تسهیل و پرداخت به موقع هزینه های طرح ها            | رییس مرکز تحقیقات | <input type="checkbox"/> |  |
| تسهیل و پرداخت به موقع گرنت ها                     | رییس مرکز تحقیقات | <input type="checkbox"/> |  |
| در نظر گرفتن گرنت مناسب برای پژوهشگران تمامی مراکز | رییس مرکز تحقیقات | <input type="checkbox"/> |  |

# اهداف کلی (Goals)



هدف کلی سوم (G3): تسهیل پژوهش و فرآیندهای مرتبط

## (Objectives)

هدف عینی ۵: بازطراحی وب سایت مرکز تحقیقات و به روز رسانی محتوای آن

هدف عینی ۵

هدف عینی ۴

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| مستول پیگیری      | فعالیت (Activities)                |
|-------------------|------------------------------------|
| رییس مرکز تحقیقات | دوزبانه نمودن وب سایت              |
| رییس مرکز تحقیقات | اداره و به روز رسانی مطالب وب سایت |



# اهداف کلی (Goals)



هدف کلی چهارم (G4): توسعه همکاریهای درون و برون بخشی

## (Objectives)

هدف عینی ۱: معرفی توانمندیهای مرکز تحقیقات به پژوهشگران و مشتریان بالقوه پژوهش های کاربردی در زمینه عوامل رفتاری و اجتماعی موثر در سلامت از طریق وب سایت و کارگروه ها

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| مسئول پیگیری  | فعالیت (Activities)  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> رئیس مرکز تحقیقات              | فعالسازی و تشکیل کارگروههای پژوهشی در مرکز تحقیقات   |
| <input type="checkbox"/> زیرگروههای پژوهشی مرکز تحقیقات | ارائه اطلاعات از طریق سایت مرکز تحقیقات  |
| <input type="checkbox"/> زیرگروههای پژوهشی مرکز تحقیقات | تعیین عناوین و اولویت های پژوهشی و توانمندیهای پژوهشی مرکز تحقیقات   |
| <input type="checkbox"/> رئیس مرکز تحقیقات              | مکاتبه و یا ارتباط الکترونیک فعال با تمام اعضاء هیات علمی و محققین به منظور اعلام عناوین پژوهشی و پشتیبانی های پژوهشی مرکز تحقیقات |

# اهداف کلی (Goals)



هدف کلی چهارم (G4): توسعه همکاریهای درون و برون بخشی

## (Objectives)

هدف عینی ۲: تعامل بیشتر با کارگروههای تخصصی فعال در زمینه عوامل رفتاری و اجتماعی موثر در سلامت در داخل و خارج دانشگاه

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| فعالیت (Activities)  | مسئول پیگیری  |
|--|---|
| شناسایی کارگروههای تخصصی فعال در زمینه عوامل رفتاری و اجتماعی موثر در سلامت در داخل و خارج دانشگاه   | رئیس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/>              |
| برگزاری جلسات مشترک فی مابین کارگروههای تخصصی فعال در زمینه عوامل رفتاری و اجتماعی موثر در سلامت و زیرگروههای پژوهشی مرکز تحقیقات                                  | زیرگروههای پژوهشی مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> |
| عقد تفاهم نامه فی مابین کارگروههای تخصصی فعال در زمینه عوامل رفتاری و اجتماعی موثر در سلامت و زیرگروههای پژوهشی مرکز تحقیقات به منظور انجام فعالیتهای پژوهشی مشترک | رئیس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/>              |

## اهداف کلی (Goals)



هدف کلی چهارم (G4): توسعه همکاریهای درون و برون بخشی

### (Objectives)

هدف عینی ۳: جذب اعتبارهای تحقیقاتی از منابع خارج از دانشگاه

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| مستول پیگیری                               | فعالیت (Activities)  |
|--|--|
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | معرفی توانمندیهای مرکز تحقیقات به پژوهشگران و مشتریان بالقوه پژوهش های کاربردی از طریق سایت و مکاتبات الکترونیکی |
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | شرکت در اجرای طرحهای پژوهشی مراکز خارج دانشگاه وجذب اعتبارات به عنوان مثال از نیماد                              |

## اهداف کلی (Goals)



هدف کلی پنجم: (G5): گسترش پژوهش های بین رشته ای

### (Objectives)

هدف عینی ۱: تعیین عناوین پژوهش های بین رشته ای مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| مستول پیگیری      | فعالیت (Activities)   |
|-------------------|---|
| رییس مرکز تحقیقات | برگزاری جلسات مشترک با سایر مراکز تحقیقاتی و گروه های آموزشی درمانی بهداشتی دانشگاه |
| رییس مرکز تحقیقات | تعیین موارد با اولویت در پژوهش های بین رشته ای                                      |
| رییس مرکز تحقیقات | اطلاع رسانی در وب سایت مرکز   |

## اهداف کلی (Goals)



هدف کلی پنجم: (G5): گسترش پژوهش های بین رشته ای

### (Objectives)

هدف عینی ۲: پشتیبانی و حمایت از طرح های بین رشته ای

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| مستول پیگیری                               | فعالیت (Activities)                                |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> رییس مرکز تحقیقات | جذب و حمایت از محققین                              |
| <input type="checkbox"/> رییس مرکز تحقیقات | در اولویت قرار دادن مراحل تصویب و اجرای این طرح ها |
| <input type="checkbox"/> رییس مرکز تحقیقات | شرکت در کارگاه ها و سمینار های بین رشته ای مرتبط   |

## اهداف کلی (Goals)



هدف کلی پنجم: (G5): گسترش پژوهش های بین رشته ای

### (Objectives)

هدف عینی ۳: شناساندن مرکز و توانایی های آن به ذینفعان

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| مسئول پیگیری      | فعالیت (Activities)   |
|-------------------|---|
| رییس مرکز تحقیقات | شناسایی افراد مراکز کلیدی حوزه رفتاری و اجتماعی بر سلامت    |
| رییس مرکز تحقیقات | معرفی مرکز به آنها به منظور شناسایی و پذیرش طرح های کاربردی |
| رییس مرکز تحقیقات | حضور فعال در سازمانهای بین رشته های نظام سلامت              |

## اهداف کلی (Goals)



هدف کلی ششم: (G6) انتقال دانش مرتبط با علوم رفتاری و اجتماعی در سلامت به جامعه

### (Objectives)

هدف عینی ۱: شناسایی مخاطبان و افراد کلیدی در زمینه های علوم رفتاری و اجتماعی در سلامت

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| مسئول پیگیری      | فعالیت (Activities)  |                          |
|-------------------|--|--------------------------|
| رئیس مرکز تحقیقات | تهیه مطالب مناسب فی ما بین   | <input type="checkbox"/> |
| رئیس مرکز تحقیقات | ارائه مطالب از طریق سایت ، افراد کلیدی و برگزاری همایش ها و کمپین ها | <input type="checkbox"/> |

## اهداف کلی (Goals)



هدف کلی ششم: (G6) انتقال دانش مرتبط با علوم رفتاری و اجتماعی در سلامت به جامعه

### (Objectives)

هدف عینی ۲: تشکیل واحد انتقال دانش به جامعه

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| مسئول پیگیری      | فعالیت (Activities)  |
|-------------------|--|
| رییس مرکز تحقیقات | افزایش همکاری ها با افراد و سازمان های تصمیم گیر در زمینه های علوم رفتاری و اجتماعی در سلامت |



## اهداف کلی (Goals)



هدف کلی هفتم: (G7) قرارگیری در موقعیت ارزشیابی طرح ها و برنامه های عوامل رفتاری و اجتماعی مرتبط با سلامت

### (Objectives)

هدف عینی ۱: تهیه و تدوین benchmark های سیستم عوامل رفتاری و اجتماعی مرتبط با سلامت

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| مسئول پیگیری      | فعالیت (Activities)  |
|-------------------|--|
| رییس مرکز تحقیقات | تشکیل کارگروه تدوین benchmark عوامل رفتاری و اجتماعی مرتبط با سلامت    |
| رییس مرکز تحقیقات | تهیه و تدوین benchmark های سیستم عوامل رفتاری و اجتماعی مرتبط با سلامت |

## اهداف کلی (Goals)



هدف کلی هفتم: (G7) قرارگیری در موقعیت ارزشیابی طرح ها و برنامه های عوامل رفتاری و اجتماعی مرتبط با سلامت

### (Objectives)

هدف عینی ۲: تعیین الزامات قانونی برای قرارگیری در موقعیت ارزشیابی

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| مسئول پیگیری                               | فعالیت (Activities)                                  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> رییس مرکز تحقیقات | بررسی موازین قانونی برای قرارگیری در موقعیت ارزشیابی |
| <input type="checkbox"/> رییس مرکز تحقیقات | کوشش در جهت استقرار موازین مورد نظر در مرکز          |

## اهداف کلی (Goals)



هدف کلی هفتم: (G7) قرارگیری در موقعیت ارزشیابی طرح ها و برنامه های عوامل رفتاری و اجتماعی مرتبط با سلامت

### (Objectives)

هدف عینی ۳: عضویت در شبکه تحقیقاتی عوامل اجتماعی و رفتاری در سلامت

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

| مسئول پیگیری                               | فعالیت (Activities)             |
|--|---------------------------------|
| رییس مرکز تحقیقات <input type="checkbox"/> | ارسال درخواست و پیگیری های لازم |