

باسمه تعالی

برنامه استراتژیک گروه بهداشت باروری

رشته بهداشت باروری

برای اولین بار در سال 1376 پیشنهاد تأسیس این رشته از طرف سیاستگذاران وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مطرح گردید و مسئولیت تدوین برنامه آموزشی آن به هیأت ممتحنه و ارزشیابی رشته مامایی واگذار شد و در سال 1385، دانشگاه تهران، شهید بهشتی، مشهد و اصفهان مسوولیت تدریس و تربیت نیروی متخصص در این رشته را عهده دار شدند و در سال 1386 دانشگاه علوم پزشکی شاهرود نیز به جمع دانشگاه های علوم پزشکی مذکور پیوست.

از آن زمان تاکنون، مسوولین رشته به خوبی توانستند با تعامل علمی و عملی با اساتید سایر رشته ها ماهیت چند بعدی و بین رشته ای آن را حفظ کنند.

گروه بهداشت باروری شاهرود:

گروه بهداشت باروری شاهرود یک کارگروه بین رشته ای است که از سال 1385 با حضور اساتید گروه مامایی در رشته بهداشت باروری و سایر اساتید وابسته از گروههای روانپزشکی، روانشناسی، اپیدمیولوژی و آمار حیاطی شروع بکار نموده است.

واژه نامه (Terminology)

رسالت (Mission): مشخص کننده فلسفه وجودی سازمان بوده و شامل اهداف، وظایف اصلی، ویژگی ها و ارزش های حاکم بر آن سازمان می باشد.

چشم انداز (Vision): شرایط وقوع و تحقق رسالت سازمانی را به نمایش گذاشته و باعث ایجاد انگیزش در مجموعه و دریافت کنندگان خدمات می گردد.

ارزشها (Value): مجموعه قوانین ثابت و غیر متغیری است که کل استراتژی ها بر مبنای آنها شکل گرفته و در تمام طول زمان اجرا، با تکیه و نگاه بر آنها استراتژیها به اجرا گذاشته می شوند.

نقاط قوت (S) (Strengths): مجموعه منابع و توانمندی هایی داخل سازمانی است که سازمان را در جهت نیل به اهداف خود یاری می نماید.

نقاط ضعف (W) (Weaknesses): مجموعه ای از عوامل داخل سازمانی می باشد که مانع از تحقق اهداف سازمان میگرددند.

فرصت‌ها (O) (Opportunities): مجموعه‌ای از امکانات بالقوه خارج از سازمان که در صورت بهره‌گیری از آنها توانمندی‌های سازمان افزایش خواهد یافت.

تهدیدها (T) (Threats): مجموعه‌ای از عوامل موثر و مداخله‌گر خارج از سازمان که مانع از اجرای برنامه‌ها و تحقق اهداف سازمان می‌گردند.

عوامل داخلی (SW): مجموعه نقاط قوت و ضعف سازمان را عوامل داخلی گویند.

عوامل خارجی (OT): مجموعه فرصت‌ها و تهدیدهای سازمان را عوامل خارجی می‌گویند.

استراتژی (Strategy): مجموعه‌ای از راه‌ها که باعث رساندن سازمان به اهداف از پیش تعیین شده خود میشوند.

استراتژی‌های SO: استراتژی‌هایی که با استفاده از نقاط قوت در جهت بهره‌گیری از فرصت‌ها تدوین میشوند.

استراتژی‌های ST: استراتژی‌هایی که باعث کنترل تهدیدها و یا تبدیل آنها به فرصت می‌شوند.

استراتژی‌های WO: استراتژی‌هایی که جهت استفاده از فرصت‌ها، و رفع کمبودها تدوین می‌شوند.

استراتژی‌های WT: استراتژی‌هایی که سازمان را در برابر تهدیدها حفظ کرده و توانمندی سازمان را جهت کنترل و یا تبدیل تهدید به فرصت افزایش می‌دهند.

رسالت گروه بهداشت باروری

- گروه بهداشت باروری در راستای رسالت علوم پزشکی شاهرود، به عنوان یک مرکز پویا، فراگیر و بسیار رقابتی در زمینه آموزش، پژوهش و خدمات به منظور بهبود رفاه باروری افراد در سطح منطقه و کشور تربیت نیروی انسانی متعهد، ماهر، خلاق، کارآمد، مسئولیت‌پذیر، پاسخگو و آگاه به اصول اخلاق حرفه‌ای با توانایی انجام وظایف آموزشی و پژوهشی جهت تامین کادر هیات علمی دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی با ماهیت بین‌رشته‌ای و رویکرد جامع‌نگر نسبت به موضوعات سلامت باروری و همچنین توانایی انجام وظایف سیاست‌گذاری، مدیریت، برنامه‌ریزی و ارزشیابی در حیطه سلامت باروری و مامایی، با توجه به نیاز جامعه و منطبق با استانداردهای جهانی، شاخص‌های سلامتی جامعه و سیاست‌های کلان‌کشوری ارائه‌شده و بایستی ایده‌های نوآورانه در راستای ارائه خدمات سلامتی توأم با کارآفرینی در جامعه داشته باشد.

دورنما:

گروه بهداشت باروری علوم پزشکی شاهرود در نظر دارد طی پنج سال آینده به عنوان یکی از گروه های سرآمد و الگو در تربیت نیروی انسانی متعهد و کارآمد در مقطع دکتری، در حیطه های آموزشی- پژوهشی و سیاستگذاری، در سطح منطقه و کشور مطرح گردد.

ارزشها و باورها :

1. حفظ ارزشهای اخلاقی، دینی، اعتقادی و فرهنگی
2. توجه به کرامت انسانی با نقش محوری نیروی انسانی در تمامی ابعاد
3. مسئولیت پذیری در قبال جامعه، اعضای گروه، دانشجویان و کارکنان
4. رعایت اخلاق و تعهد حرفه ای آموزشی و پژوهشی
5. احترام به ذینفعان
6. ایجاد جو مناسب، بدون تنش و آرام در جهت شکوفایی خلاقیت های فردی همکاران و دانشجویان
7. انجام کارگروهی- بین رشته ای و تصمیم گیری مشارکتی
8. تقویت تعاملات آموزشی و پژوهشی در سطح ملی
9. شفافیت، ساده کردن، ثبات و پایداری در اجرای فعالیت ها و فرایندها
10. شایستگی معنوی، پایبندی به اصول اخلاقی و نوآوری؛ شایستگی
11. تلاش برای برقراری قسط و عدالت در روابط کاری و آموزشی
12. توانمند سازی اعضای هیات علمی و کارکنان و تقویت و توسعه مشارکت های آنان
13. پاسخ گویی به نیازهای سلامت جامعه
14. پایبندی به اصول و اهداف کلی بهداشت باروری و مامایی

لیست ذینفعان

بیرونی	درونی	
ریاست دانشگاه	دانشجویان پذیرفته شده رشته مامایی در دانشگاه	1
معاونت آموزشی دانشگاه	اعضا هیئت علمی رشته مامایی	2
معاونت فناوری و تحقیقات دانشگاه	مدیر گروه مامایی	3
معاونت درمان	کارشناس گروه مامایی	4
معاونت بهداشتی		5
ریاست دانشکده		6
معاونت آموزشی دانشکده		7
سیاستگذاران		
خانواده ها و جامعه		

(SWOT)

نقاط قوت (Strengths)

وجود کار گروه بین رشته ای مستقل با اختیارات گروه آموزشی
 ارتباط و همکاری مناسب سایر گروهها و رشته های مرتبط در سطح دانشگاه
 تصویب پایان نامه های چند مرحله ای و کاربردی
 بکارگیری فارغ التحصیلان در تیم تحقیق و داوری
 وجود کلینیک درمان ناباروری و سلامت جنسی
 وجود کتابخانه با برخورداری از کتابهای متنوع و تخصصی روزآمد

وجود زیر ساخت های مناسب آموزش الکترونیک
وجود نیروهای مستعد و علاقه مند (دانشجو و استاد) در زمینه پژوهش
امکان شرکت اعضاء در کنگره ها و سمینارهای داخل و خارج از کشور

توانمندی های مورد انتظار گروه

- توانمندی های علمی و تخصصی و اخلاقی
- پاسخگویی و دسترسی دانشجویان
- تعاملات مناسب بین رشته ای و توانایی کار تیمی
- توانمندیهای پژوهشی
- پاسخگویی اجتماعی
- ارتباطات بین المللی

توانمندی های مورد انتظار دانش آموختگان :

- توانمندی های و مهارتهای تخصصی در حیطه های:
 - برنامه ریزی و سیاستگذاری سلامت باروری
 - دانش به روز در حیطه سلامت باروری و جنسی
 - مهارت بالینی در حیطه مرتبط سلامت باروری و مشاوره ای
- توانمندی و مهارتهای آموزش تئوری ، بالینی حضوری و مجازی
- نوآوری و ابتکار عمل
- ارتباط با مراکز دانش بنیان
- تعاملات مناسب بین رشته ای و توانایی کار تیمی
- توانمندیهای پژوهشی و تحلیل مطالعات
- پاسخگویی اجتماعی
- ارتباطات بین المللی

نقاط ضعف (Weakness)

ناکافی بودن تعداد اعضای هیات علمی در حیطه بهداشت باروری
بررسی رضایت دانشجویان فقط بصورت غیر رسمی و عدم ثبت آن
بررسی وضعیت دانش آموختگان فقط بصورت غیر رسمی و عدم ثبت آن
ناقص بودن اطلاعات گروه در سایت دانشکده
عدم ثبت شیوه نامه ها و فرایندها در سایت دانشکده و اطلاع رسانی به دانشجویان

فرصت ها (opportunities)

نگرش مثبت به جایگاه پژوهش در کشور
اهتمام حاکمیت به تحقیق در برنامه پنجم و ششم توسعه
توجه دولت به انتقال فناوری و تولید ثروت بر پایه دانایی
نگاه مثبت مسئولین ارشد وزارت بهداشت و درمان به مقوله بهداشت باروری
حمایت مسئولین دانشکده و دانشگاه از سیاست های گروه
وجود تحصیلات تکمیلی سلامت باروری و مامایی با تایید هیات رئیسه دانشگاه
تمایل اعضای هیات علمی منطقه، کشور و خارج از کشور به همکاری با گروه
وجود هیات علمی وابسته با مصوبه هیات امنای دانشگاه
سیاست گذاری وزارت متبوع بر گسترش کمی و کیفی تحصیلات تکمیلی
وجود فرصت های علمی تحقیقاتی و وجود بستر مناسب برای برنامه های آموزشی و پژوهشی
سیاست گذاری معاونت آموزشی وزارت متبوع بر ارتقاء کمی و کیفی تولیدات علمی توسط اساتید دانشگاه ها
توجه عمومی مردم ومسئولین به سلامت

تهدیدها (Threats)

تمرکز بیشتر آئین نامه ارتقاء اعضاء هیات علمی به انجام فعالیت های پژوهشی در مقایسه با تلاش های آموزشی

عدم اعطا مجوز به عنوان گروه مستقل

عدم وجود هدف گذاری در خصوص گسترش رشته مامایی در شورای گسترش وزارت بهداشت

محدودیت های ایجاد شده توسط دیوان محاسبات در زمینه بکارگیری اعضای هیات علمی سایر دانشگاه ها

تدوین اهداف و استراتژی ها

اهداف کلی گروه بهداشت باروری (Goal):

1. تربیت دانش آموختگان کارآمد این رشته دارای نقش های سیاست گذاری- مدیریتی، آموزشی، پژوهشی، بالینی(مشاوره و درمان)
2. ظرفیت سازی و توسعه توانمندی اعضای گروه، فارغ التحصیلان و شاغلین در حیطه سلامت باروری
3. ارتقای فعالیت های پژوهشی اعضای گروه و دانشجویان
4. رشد و توسعه تحصیلات تکمیلی در بهداشت باروری و کسب مجوز آموزش post doc یا فرصت مطالعاتی

هدف کلی (1) تربیت دانش آموختگان کارآمد این رشته دارای نقش های سیاستگذاری- مدیریتی، آموزشی، پژوهشی، بالینی (مشاوره و درمان)

اهداف اختصاصی (Objectives):

- G101: ارتقای کیفی آموزش دانشجویان حداقل به میزان 20 درصد طی 5 سال آینده
- G102: تامین هیات علمی رسمی متعهد، مجرب و متخصص در حیطه سلامت باروری در سطح استادیار و بالاتر، حداقل 7 نفر طی 5 سال آینده
- G103: ارتقای دانش و مهارت اعضای هیات علمی در خصوص ایده های نوین سیاستگذاری- مدیریتی، آموزشی، پژوهشی، بالینی در حیطه سلامت باروری به میزان 80 درصد طی 5 سال آینده

G104: ارائه و اجرای ایده های نوین آموزشی و برگزاری جلسات آموزشی بصورت تیمی و بین رشته ای

G105: راه اندازی رشته های جدید، مرتبط و هم راستا با اهداف رشته

G106: تقویت کلینیک سلامت جنسی از طریق ارائه خدمات مشاوره جنسی، همه روزه و با حضور تیم سلامت جنسی

G107: برگزاری کارگاه های مرتبط در حیطه های سلامت باروری و جنسی برای دانشجویان تحصیلات تکمیلی و اساتید با بهره

گیری از پتانسیل های منطقه و کشور

هدف کلی (2) ارتقای توانمندی های اعضای گروه، ماماهاى فارغ التحصیل و شاغلین در حیطه سلامت باروری

اهداف اختصاصی (Objectives):

G201: ارتقای سطح علمی اعضای گروه برای تربیت نیروی انسانی کار آمد

G202: ارتقای مهارت های بالینی اعضای گروه برای تربیت نیروی انسانی کار آمد

G203: ایجاد زمینه استفاده از فرصت های مطالعاتی برای اعضای گروه

G204: آموزش ماماهاى شاغل و فارغ التحصیل بر اساس نیاز سنجی های انجام گرفته

G205: همکاری با سایر گروه های و دانشگاهی و حتی بین المللی در صورت امکان در اجرای برنامه های

آموزش مداوم مامائی بطور مستمر

G206: ارتباط با تشکل های مختلف غیر دانشگاهی موجود در جامعه و نیازسنجی آموزشی از دانش آموختگان

G207: برنامه هدفمند برای بکارگیری دانش آموختگان مقاطع تحصیلات تکمیلی در آموزش مقاطع پایین

هدف کلی (3) ارتقای فعالیتهای پژوهشی اعضای گروه و دانشجویان

اهداف ویژه:

G301: تدوین و اجرای پایان نامه های چند مرحله ای و کاربردی منطبق با نیازهای جامعه در حیطه سلامت باروری

G302: گزارش دهی به ذینفعان به نحو مقتضی

G303: تدوین و اجرای طرح های پژوهشی بر اساس اولویت های پژوهشی منطقه ای، ملی و بین المللی

G304: گسترش چاپ مقالات حاصل از طرح های پژوهشی و پایان نامه های دانشجویی در مجلات معتبر داخلی و خارجی دارای

ضریب تأثیر بالاتر

G305 : ارائه مقالات بصورت سخنرانی و پوستر در کنفرانس های داخلی و خارجی

G306 : برگزاری ژورنال کلاب ها، کارگاه ها و وبینارهای بازآموزی توسط اعضای گروه به صورت مستمر

G307 : برگزاری سمینارها و همایشهای علمی مامائی در سطح ملی و بین المللی

G308 : برنامه هدفمند برای بکارگیری دانش آموختگان مقاطع تحصیلات تکمیلی در پژوهش

G309 : تشکیل کمیته های پژوهشی برای ارتقاء مهارت های پژوهشی در دانشجویان مقطع تحصیلات تکمیلی

استراتژی های گروه بهداشت باروری

۱. ترویج رویکرد بین رشته ای و نگاه جامع نگرانه به مسائل حیطه سلامت باروری و استفاده از پتانسیل های دانشگاه،

منطقه، کشور و بین الملل

۲. ترغیب پژوهشگران در راستای پژوهش ها و انتشارات معتبر مشترک ملی و بین المللی

۳. مرتفع ساختن چالش های آموزشی، پژوهشی و اجرایی گروه

۴. توانمندسازی علمی اعضای هیأت علمی

۵. ارتقا برنامه ریزی آموزشی منطبق با کوریکولوم

۶. ارتقا برنامه ریزی آموزشی منطبق بر رویکرد آموزش پاسخگو

۷. ارتباط مستمر و ارزیابی مدون عملکرد دانش آموختگان شاغل

۸. ترویج خلاقیت، نوآوری و کارآفرینی

۹. توسعه کمی و کیفی طرحهای تحقیقاتی اختصاصی در گروه

برنامه عملیاتی

ردیف	شرح فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	نحوه پایش
1	A101: نیازسنجی آموزشی اعضای هیأت علمی مبتنی بر استراتژی های آموزش تئوری، عملی	دانشجویان	مدیر گروه	چک لیست و مصاحبه
2	A201: سنجش سطح عملکرد آموزش تئوری و عملی	دانشجویان	مدیر گروه	بررسی لاگ بوک و مصاحبه ارزیابی 360 درجه
3	A301: تشکیل جلسه مشترک اعضای گروه و دانشجویان جدیدالورود جهت آشنایی با اعضای گروه و تشریح برنامه های گروه و انتظارات از دانشجویان	دانشجویان	مدیر گروه	مستندات و مصاحبه
4	A401: تشکیل جلسه مشترک اعضای گروه با نمایندگان دانشجویان حداقل دو بار در سال	دانشجویان و اعضای گروه	مدیر گروه	مستندات و مصاحبه
5	A501: ارزیابی دقیق آموخته ها در حیطه های مورد نظر در آزمون جامع	دانشجویان و اعضای گروه	اعضای گروه	مستندات و مصاحبه
6	A601: دعوت از اساتید مطرح منطقه، کشور و یا بین المللی برای تدریس برخی مباحث	اساتید مدعو	مدیر گروه و مسئولین دانشگاه	مستندات
7	A701: تشکیل جلسات بین رشته ای برای انتقال تجارب آموزشی حد اقل دو بار در سال	دانشجویان و اساتید	مدیر گروه	مستندات

ردیف	شرح فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	نحوه پایش
1	A103 : ایجاد ارتباط با دانشگاه‌های داخل یا خارج کشور جهت آشنایی با برنامه های آموزشی دانشگاه های مختلف و ارائه نتایج آن به اعضای گروه، حداقل یکبار در طول برنامه توسط مدیر گروه	اعضای گروه	مدیر گروه	مستندات
2	A203 : معرفی اعضای گروه برای شرکت در دوره های آموزشی داخل یا خارج کشور در طول برنامه بر حسب نیاز گروه و درخواست اعضای گروه	اعضای گروه	مدیر گروه	مستندات
3	A303 : برنامه ریزی و اجرا و یا همکاری در اجرای دوره های آموزش مداوم بر اساس اولویتهای نظام سلامت توسط اعضای گروه	دانش آموختگان رشته های مرتبط	اعضای گروه	مستندات
4	A303 : برگزاری کارگاههای آموزش مداوم توسط اعضای گروه مبتنی بر نیازسنجی از دانشجویان	دانشجویان و سایر دانش آموختگان	اعضای گروه	مستندات
5	تعامل با سایر مراکز دانشگاهی در اجرای طرحهای جامعه نگر	دانشجویان و اساتید	گروه	مستندات
6	برگزاری پانل های رشته ای و بین رشته ای با حضور اساتید مجرب بین المللی، منطقه ای و کشوری	دانشجویان و اساتید	گروه	مستندات
7	برگزاری جلسات ارائه نتایج پایان نامه به ذینفعان	گروههای ذینفع	دانشجویان و اساتید	مستندات
8	معرفی مرکز رشد به دانشجویان در بدو ورود	دانشجویان	گروه	مستندات و مصاحبه
9	تخصیص امتیاز ویژه برای فعالیت های نوآورانه و کار آفرینی در ارزیابی مستمر آزمون جامع	دانشجویان	گروه	مستندات
10	تسهیل ساز و کارهای تصویب عناوین پژوهشی	دانشجویان	گروه	مستندات و مصاحبه
11	گسترش همکاری با سازمان های مردم نهاد و فعالیت های جهادی در راستای ارتقا آموزش پاسخگو	جامعه	گروه ، دانشجویان	مستندات و مصاحبه
12	همکاری با وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی در خصوص انجام طرح های پژوهشی جامعه نگر	جامعه	گروه ، دانشجویان	مستندات

ردیف	شرح فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	نحوه پایش
1	برگزاری دوره های پسا دکتری یا فرصت مطالعاتی در حیطه اپیدمیولوژی باروری با همکاری اساتید بین المللی	دانش آموختگان بهداشت باروری	گروه بهداشت باروری	مستندات
2	برگزاری دوره های پسا دکتری یا فرصت مطالعاتی در حیطه طب سنتی و کل نگر	دانش آموختگان بهداشت باروری	گروه بهداشت باروری	مستندات
3	برگزاری دوره های پسا دکتری یا فرصت مطالعاتی در حیطه سلامت روان و باروری با همکاری اساتید منطقه	دانش آموختگان بهداشت باروری	گروه بهداشت باروری	مستندات