



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شهرد

سازمان آموزشی

دانشکده پیراپزشکی

گروه تکنولوژی پرورشی

## منشور اخلاقی گروه تکنولوژی پرورشی

ما اعضای هیئت علمی و غیر هیئت علمی گروه رشته تکنولوژی پرورشی متعهد به حفظ و احترام به کرامت انسان ها می باشیم. این امر در شرایط بیماری از اهمیت ویژه ای برخوردار است. بر اساس قانون اساسی توجه به کرامت والای انسانی از اصول پایه نظام جمهوری اسلامی بوده، بر این اساس ارائه خدمات سلامت باید عادلانه و مبتنی بر احترام به حقوق و رعایت کرامت انسانی بیماران صورت پذیرد.

- ۱- پایبندی به ارزش های اخلاقی در ارتباطات و تعاملات فردی و سازمانی با توجه به سه اصل صمیمیت، صداقت و صراحت.
- ۲- سعی و تلاش در حضور بموقع در محل کار و رعایت وقت شناسی.
- ۳- رعایت دقیق قوانین و مقررات سازمان.
- ۴- تقویت التزام به مبانی اخلاقی- اسلامی و ترویج ارزش های متعالی را وظیفه خود دانسته، با رعایت موازین نظام جمهوری اسلامی ایران، در جهت تحقق اهداف عالی اسلامی گام برداریم.
- ۵- رازداری و حفظ اطلاعات حوزه کاری.
- ۶- شرافت و منزلت انسانی افراد را ارج نهاده، صیانت از جوهره و گوهر والای انسانی و اکرام آن را، تکلیف الهی خود بدانیم.
- ۷- ایجاد انگیزه لازم برای درک صحیح اهداف و خط مشی مجموعه دانشکده پیراپزشکی.
- ۸- رعایت عدالت و انصاف در ارائه خدمات به ارباب رجوع بدون تبعیض.
- ۹- جهت نهادینگی فرهنگ تعامل و گفتمان صادقانه مبتنی بر اصول اخلاقی و برخورد با رفتارهای نامناسب همچون غیبت، شایعه پراکنی، مذمت یا اقدامات بدخواهانه نسبت به یکدیگر، تلاش نماییم.
- ۱۰- توجه به انتقادات و پیشنهادات و تقویت روحیه انتقادپذیری.

- ۱۱- استفاده بهینه از منابع و امکانات با رعایت اصل صرفه جویی و جلوگیری از تضييع اموال.
- ۱۲- حفظ آرامش در محیط کار.
- ۱۳- وقت شناسی، رعایت نظم و انضباط و پرهیز از اسراف را سرلوحه کار خود قرار داده و در جهت بهره وری، ارتقا، و تعالی دانشکده در تمامی ابعاد و زمینه ها کوشا باشیم.
- ۱۴- کمک به سایر همکاران به موازات رعایت حریم کاری متقابل.
- ۱۵- افزایش دانش و مهارت شغلی و ارتقاء فرهنگ و رفتار سازمانی.
- ۱۶- درک صحیح اهداف حوزه کاری و تلاش در جهت تحقق آن.
- ۱۷- اصل خیرخواهی و نوع دوستی را سرلوحه کار خود قرار دهیم. آنچه را که از خیر و نیکی برای خود می خواهیم برای دیگران هم بخواهیم و مسیر ترقی حرفه ای را برای همدیگر هموار سازیم.
- ۱۸- شناسایی نقاط ضعف و تلاش برای رفع و بهبود عملکرد.
- ۱۹- خلاقیت و نوآوری در جهت افزایش بهره وری.
- ۲۰- به وظایف، شئون حرفه ای و اجتماعی متعهد بوده و در جهت همسویی اهداف فردی با اهداف دانشکده تلاش کنیم.
- ۲۱- تقویت روحیه کارگروهي، خردجمعی و انسجام سازمانی.
- ۲۲- تلاش در تربیت دانش آموختگان موفق برای خدمت رسانی به جامعه.
- ۲۳- با التزام به شعار آرمانی " طهارت در پندار، لطافت در گفتار و ظرافت در رفتار " متعهد گردیم خویشتن داری، گشاده رویی، منانت، ادب و احترام متقابل را در ارتباط با همکاری، دانشجویان و ارباب رجوع مورد توجه قرار دهیم.
- ۲۴- با استفاده از خرد و مشارکت جمعی که بهترین رویکرد جهت تحقق اهداف سازمانی می باشد، ترویج فرهنگ همکاری توأم با فضای باز فکری، خلاقیت، نوآوری و توانمند سازی مجموعه را سر لوجه همت خویش قرار دهیم.
- ۲۵- التزام به اجرای صحیح و به موقع تعهدات و احساس مسئولیت و تعلق نسبت به حرفه و سازمان و ایجاد توازن بین منافع فردی و سازمانی با اولویت دهی به منافع سازمانی.