



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شهردو

معاونت آموزشی

دانشکده پیراپزشکی

رشته اتاق عمل

برقراری روابط عادلانه با بیمار از اصول کلی منشور حقوق بیماران است. اتاق عمل یکی از بخش‌هایی است که بیمار به دلیل بیهوش بودن و عدم آگاهی از تمام فرآیندها نیاز به حمایت بیشتری از سوی پرسنل دارد و لذا حقوق بیمار در اتاق عمل اهمیت مضاعفی می‌یابد. مطالعه‌ی حاضر با هدف بررسی آگاهی و رعایت منشور حقوق بیمار در پرسنل اتاق عمل انجام گرفت. با ایمان به پروردگار متعال، براساس قوانین و مقررات بالادستی و همچنین ضوابط و مقررات دانشگاه، تمام سعی و تلاش خود را در جهت تحقق اهداف دانشگاه در محیطی کاملاً سالم و پرنشاط به کار گرفته و با تکیه بر اصول رفتاری و ارزش‌های اسلامی، خود را متعهد به رعایت اصول زیر می‌دانیم:

- ۱- توکل به خدا و استعانت از ذات باری تعالی را در رأس کلیه امور قرار دهیم.
- ۲- شایسته‌شان و منزلت انسان و با احترام به ارزش‌ها، اعتقادات فرهنگی و مذهبی باشد.
- ۳- مفاد منشور حقوق بیمار در زمان پذیرش
- ۴- سعی و تلاش در حضور بموقع در محل کار و رعایت وقت شناسی
- ۵- رعایت دقیق قوانین و مقررات سازمان
- ۶- تقویت التزام به مبانی اخلاقی- اسلامی و ترویج ارزش‌های متعالی را وظیفه خود دانسته، با رعایت موازین نظام جمهوری اسلامی ایران، در جهت تحقق اهداف عالی اسلامی گام برداریم.
- ۷- توجه ویژه‌ای به حقوق گروه‌های آسیب‌پذیر جامعه از جمله کودکان، زنان باردار، سالمندان، بیماران روانی، زندانیان، معلولان ذهنی و جسمی و افراد بدون سرپرست داشته باشد.
- ۸- رازداری و حفظ اطلاعات حوزه کاری
- ۹- شرافت و منزلت انسانی افراد را ارج نهاده، صیانت از جوهره و گوهر والای انسانی و اکرام آن را، تکلیف الهی خود بدانیم.
- ۱۰- ایجاد انگیزه لازم برای درک صحیح اهداف و خط مشی مجموعه دانشکده پیراپزشکی
- ۱۱- رعایت عدالت و انصاف در ارائه خدمات به ارباب رجوع بدون تبعیض
- ۱۲- جهت نهادینگی فرهنگ تعامل و گفتمان صادقانه مبتنی بر اصول اخلاقی و برخورد با رفتارهای نامناسب همچون غیبت، شایعه پراکنی، مذمت یا اقدامات بدخواهانه نسبت به یکدیگر، تلاش نماییم.
- ۱۳- توجه به انتقادات و پیشنهادات و تقویت روحیه انتقادپذیری

- ۱۴- استفاده بهینه از منابع و امکانات با رعایت اصل صرفه جویی و جلوگیری از تضييع اموال
- ۱۵- حفظ آرامش در محیط کار
- ۱۶- وقت شناسی، رعایت نظم و انضباط و پرهیز از اسراف را سرلوحه کار خود قرار داده و در جهت بهره وری، ارتقا، و تعالی دانشکده در تمامی ابعاد و زمینه ها کوشا باشیم.
- ۱۷- کمک به سایر همکاران به موازات رعایت حریم کاری متقابل
- ۱۸- افزایش دانش و مهارت شغلی و ارتقاء فرهنگ و رفتار سازمانی
- ۱۹- درک صحیح اهداف حوزه کاری و تلاش در جهت تحقق آن
- ۲۰- اصل خیرخواهی و نوع دوستی را سرلوحه کار خود قرار دهیم. آنچه را که از خیر و نیکی برای خود می خواهیم برای دیگران هم بخواهیم و مسیر ترقی حرفه ای را برای همدیگر هموار سازیم.
- ۲۱- شناسایی نقاط ضعف و تلاش برای رفع و بهبود عملکرد
- ۲۲- خلاقیت و نوآوری در جهت افزایش بهره وری
- ۲۳- به وظایف، شئون حرفه ای و اجتماعی متعهد بوده و در جهت همسویی اهداف فردی با اهداف دانشکده تلاش کنیم.
- ۲۴- تقویت روحیه کارگروهی، خردجمعی و انسجام سازمانی
- ۲۵- تلاش در تربیت دانش آموختگان موفق برای خدمت رسانی به جامعه
- ۲۶- با التزام به شعار آرمانی " طهارت در پندار، لطافت در گفتار و ظرافت در رفتار " متعهد گردیم خویشتن داری، گشاده رویی، متانت، ادب و احترام متقابل را در ارتباط با همکاری، دانشجویان و ارباب رجوع مورد توجه قرار دهیم.
- ۲۷- با استفاده از خرد و مشارکت جمعی که بهترین رویکرد جهت تحقق اهداف سازمانی می باشد، ترویج فرهنگ همکاری توأم با فضای باز فکری، خلاقیت، نوآوری و توانمند سازی مجموعه را سر لوحه همت خویش قرار دهیم.
- ۲۸- در کلیه مراحل مراقبت اعم از تشخیص و درمان، باید به حریم خصوصی بیمار گذاشته شود. ضروری است بدین منظور کلیه امکانات لازم جهت تضمین حریم خصوصی بیمار فراهم گردد.
- ۲۹- فقط بیمار و گروه درمانی و افراد مجاز از طرف بیمار و افرادی که به حکم قانون مجاز تلقی می شوند می توانند به اطلاعات دسترسی داشته باشند.