

به نام خداوند جان و خرد



دانشگاه علوم پزشکی شاهرود

مرکز تحقیقات علوم رفتاری و اجتماعی در سلامت

برنامه استراتژیک ۵ ساله

۱۴۰۷-۱۴۰۳

مقدمه

اندیشه تأسیس مرکز تحقیقات علوم رفتاری و اجتماعی در سلامت دانشگاه علوم پزشکی شاهرود به سال ۱۳۸۵ بر می‌گردد، نیاز دانشگاه به داشتن مرکزی مستقل به منظور انجام تحقیقات حوزه علوم رفتاری و اجتماعی آغازگر فرآیند تأسیس این مرکز بوده است.

روند اجرایی و درخواست تشکیل مرکز در سال ۱۳۸۵ با درخواست آقای دکتر سیدعباس موسوی معاون آموزشی، پژوهشی، دانشجویی و فرهنگی وقت دانشگاه مبنی بر تأسیس مرکز تحقیقات توسعه اجتماعی و ارتقا سلامت و پس از فراهم نمودن مستندات و انتخاب هیئت موسس روند قانونی تأسیس این مرکز آغاز گردید.

نام اولیه مرکز تحت عنوان "مرکز تحقیقات توسعه اجتماعی و ارتقا سلامت" انتخاب و به وزارت بهداشت معرفی گردید.

پس از آن با کوشش‌های معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه درخواست تأسیس مرکز در شورای دانشگاه مطرح و پس از تصویب در شورای دانشگاه به وزارت متبوع و شورای گسترش دانشگاه‌ها انعکاس یافت. در طی این روند با تصویب معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه عنوان مرکز به **مرکز تحقیقات علوم رفتاری و اجتماعی در سلامت** تغییر یافت.

در نهایت با نظر و پیشنهاد شورای گسترش وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ضمن تصویب، مرکز با نام مرکز تحقیقات علوم رفتاری و اجتماعی در سلامت نام‌گذاری و در مورخ ۱۳۸۸/۲/۳ موافقت اصولی با تأسیس آن صادر گردید.

فعالیت مرکز با صدور پروانه موافقت اصولی آغاز و پس از سپری شدن زمان مورد نظر و تأمین مستندات کافی فرآیند دریافت موافقت قطعی شروع شد. پروانه موافقت قطعی مرکز در تاریخ ۱۳۹۴/۷/۸ از طرف شورای گسترش دانشگاه‌ها به نام مرکز صادر گردید.

تلاش برای داشتن جامعه‌ای که در آن هر فرد، صرف نظر از طبقه اجتماعی‌اش، فرصت دستیابی به پتانسیل کامل سلامت خود را داشته باشد. این چشم انداز با موریته برای درک و رسیدگی به علل ریشه‌ای نابرابری‌های اجتماعی مرتبط با سلامت از طریق تحقیقات دقیق، مداخلات مبتنی بر شواهد و مشارکت‌های مشترک هدایت می‌شود.

مرکز تحقیقات علوم رفتاری و اجتماعی در سلامت مصمم است تا با شناخت عوامل اجتماعی و رفتاری موثر بر سلامت، با استفاده از توانمندی‌های علمی و عملی موجود، از طریق هدایت، حمایت و طراحی و اجرای پژوهش‌های اثرگذار مورد نیاز، بتواند نقش خود را در راستای تأمین، حفظ و ارتقای سلامت جامعه ایفا نماید.

- (1) حفظ ارزش‌های اسلامی - انسانی و رعایت اصول اخلاق در پژوهش
- (2) تحقیق بر اساس نیازهای جامعه و اولویت‌های پژوهشی
- (3) ارج نهادن به جایگاه والای تحقیق و محققین
- (4) توجه به ترجمان دانش و اثرگذاری در تولید علم و خلق فناوری
- (5) حرکت در مسیر توسعه پایدار و عدالت اجتماعی

نقاط قوت

نقاط ضعف

- | | |
|--|--|
| ۱. وجود منابع علمی در دسترس | ۱. فقدان فضای اختصاصی در اختیار مرکز تحقیقات |
| ۲. وجود مصوبه احداث فضای فیزیکی اختصاصی | ۲. نیروی انسانی ناکافی و عدم وجود تشکیلات تفصیلی در مرکز تحقیقات |
| ۳. وجود برخی تجهیزات آزمایشگاهی مرتبط با پژوهش در دانشگاه | ۳. نبود مجله انگلیسی زبان در دانشگاه |
| ۴. وجود اعضای هیأت علمی جوان و با انگیزه برای شرکت در فعالیتهای پژوهشی | ۴. بالا بودن حجم فعالیتهای آموزشی و اجرایی اعضای هیأت علمی |
| ۵. وجود دوره‌های تحصیلات تکمیلی در دانشگاه | ۵. انگیزه ناکافی برخی از اعضای هیأت علمی برای شرکت در فعالیتهای پژوهشی |
| ۶. انفکاک معاونت پژوهشی از معاونت آموزشی - پژوهشی | ۶. ناکافی بودن تولیدات علمی و عدم تولید مقالات داخلی و خارجی منتج از طرح‌های مصوب مرکز تحقیقات |
| ۷. امکان جلب حمایت هیأت امناء و هیأت رئیسه دانشگاه | ۷. ناکافی بودن منابع پژوهشی در اختیار و عدم وجود ردیف مستقل بودجه برای مرکز تحقیقات |
| ۸. وجود برنامه‌های توانمندسازی اعضای هیأت علمی و پژوهشگران در دانشگاه | ۸. پائین بودن تعداد طرح‌های پژوهشی مصوب |
| | ۹. برگزاری نامنظم و نامتناسب برنامه‌های توانمندسازی اعضای هیأت علمی |
| | ۱۰. ناکافی بودن تعداد اعضای هیأت علمی پژوهشگر |
| | ۱۱. مشارکت ناکافی دانشجویان مقاطع تحصیلات تکمیلی در فعالیتهای پژوهشی |
| | ۱۲. عدم وجود مرکز رشد فناوری‌های سلامت |

ماتریسی SWOT

فرصت ها	تهدیدها
۱. امکان استفاده از روش های مجازی در فرایندهای آموزشی و پژوهشی	۱. افزایش هزینه های پژوهش با توجه به تورم کلی جامعه
۲. حمایت وزارت متبوع از مراکز تحقیقاتی	۲. ناکافی بودن استقبال بخش صنعت از پژوهش
۳. وجود شورای پژوهش و فناوری در استانداری سمنان و اعتبارات پژوهشی سایر استان ها	۳. نامناسب بودن ساختار برای ترجمان دانش
۴. وجود شرایط لازم برای اجرای فعالیت های پژوهشی در تمامی زمینه های علوم پزشکی، محیط زیست، تحقیقات جامعه نگر و غیره	۴. تخصیص دیر هنگام و ناکافی بودن هزینه های اعطایی به پژوهشگران از سایر دستگاه ها
۵. وجود مراکز متعدد علمی و صنعتی در سطح شهرستان برای همکاری های بین دستگاهی	۵. انجام تحقیقات موازی در سطح کشور
۶. امکان جذب اعتبارات از سازمان های جهانی نظیر UN و WHO	۶. عدم وجود Data ware House در دانشگاه ها و سایر سازمان های مرتبط با سلامت
۷. امکان بهره مندی از حمایت های معاونت تحقیقات و فناوری نهاد ریاست جمهوری	۷. نامشخص بودن نیازهای تحقیقاتی در منطقه
۸. امکان برخورداری از کمک خیرین و واقفین در زمینه پژوهش در سلامت	
۹. امکان بهره مندی از توانائی های فرهیختگان شهرستانی مشغول به فعالیت در سایر دستگاه ها، نهادها و سازمان ها	
۱۰. امکان اجرای پروژه های پژوهشی مشترک با سایر مراکز تحقیقاتی و دانشگاه های علوم پزشکی سراسر کشور	
۱۱. امکان بهره مندی از حمایت های موسسات پژوهشی غیر دولتی	

اهداف کلی (Goals)



هدف کلی اول: (G1) افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری و اجتماعی موثر در سلامت

هدف عینی ۱: حمایت از پایان نامه‌ها و طرح‌های تحقیقاتی دانشجویان مقاطع تحصیلات تکمیلی

(Objectives)

هدف عینی ۷

هدف عینی ۶

هدف عینی ۵

هدف عینی ۴

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

مستول پیگیری	فعالیت (Activities)
1 معاون پژوهشی مرکز	برگزاری نشست‌های مشترک درون دانشگاهی باگروه‌های تحصیلات تکمیلی به منظور هماهنگی‌های لازم
2 معاون پژوهشی مرکز	تعیین عناوین پژوهشی مشترک باگروه‌های تحصیلات تکمیلی در راستای اهداف مرکز و اعلام به ذینفعان
3 معاون پژوهشی مرکز	تلاش در جهت جذب سالیانه حداقل یک طرح به ازای هر دانشجوی مقطع PhD و یک طرح به ازای هر دو دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد
4 معاون پژوهشی مرکز	گرتن اولین طرح مصوب در مرکز تحقیقات از طرف پژوهشگران

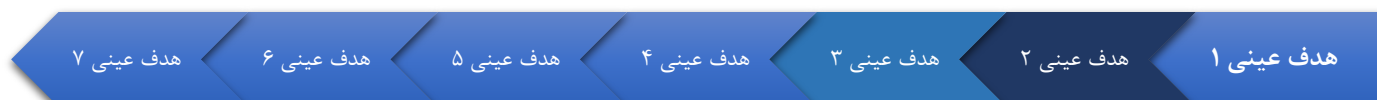


اهداف کلی (Goals)

هدف کلی اول: (G1) افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری و اجتماعی موثر در سلامت

هدف عینی ۲: طرح‌های تحقیقاتی مشترک با سایر مراکز تحقیقاتی

(Objectives)



فعالیت (Activities)		مسئول پیگیری
شناسایی و جلب مشارکت مراکز تحقیقاتی همکار با رنکیگ بالا		۱ کارشناس مرکز
برگزاری نشست مشترک و عقد تفاهم‌نامه همکاری با مراکز تحقیقاتی همکار		۲ معاون پژوهشی مرکز



اهداف کلی (Goals)

هدف کلی اول: (G1) افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری و اجتماعی موثر در سلامت

هدف عینی ۳: تهیه و اجرای ساز و کار نحوه اشتراک گذاری دانش تولید شده

(Objectives)

هدف عینی ۷

هدف عینی ۶

هدف عینی ۵

هدف عینی ۴

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

فعالیت (Activities)		مسئول پیگیری	
ایجاد کاربری برای مرکز تحقیقات در وب سایت های LinkedIn , Instagram		کارشناس مرکز	۱
به روز رسانی سایت مرکز تحقیقات جهت نمایش طرح های در حال اجرا و خاتمه یافته مرکز		کارشناس مرکز	۲
تهیه خلاصه ها و پیشنهاد نامه های سیاستی جهت برنامه ریزی و سیاست گذاری سلامت		معاون پژوهشی مرکز	۳

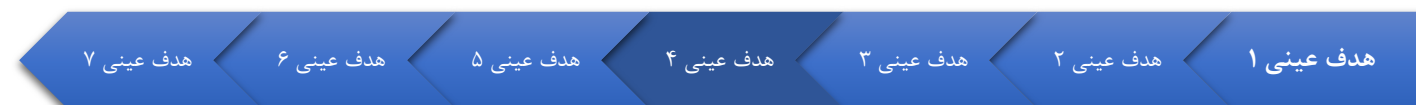


اهداف کلی (Goals)

هدف کلی اول: (G1) افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری و اجتماعی موثر در سلامت

هدف عینی ۴: اجرای مگا پروژه مرکز تحقیقات در زمینه عوامل رفتاری و اجتماعی موثر در سلامت

(Objectives)



مسئول پیگیری		فعالیت (Activities)
1	معاون پژوهشی مرکز	تعریف مگا پروژه جدید بر اساس اولویت‌های مرکز
2	رئیس مرکز تحقیقات	برگزاری جلسات با حضور محققین اصلی مگا پروژه‌ها در مرکز تحقیقات به منظور بررسی وضعیت مگا پروژه‌های موجود
3	رئیس مرکز تحقیقات	رفع موانع موجود در اجرای مگا پروژه‌های موجود



اهداف کلی (Goals)

هدف کلی اول: (G1) افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری و اجتماعی موثر در سلامت

هدف عینی ۵: بازنگری کارگروه‌های پژوهشی مرکز

(Objectives)

هدف عینی ۷

هدف عینی ۶

هدف عینی ۵

هدف عینی ۴

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

فعالیت (Activities)	مسئول پیگیری	
رایزنی با اعضای هیأت علمی مرکز جهت بازنگری کارگروه‌های پژوهشی	دکتر علیاری (عضو هیئت علمی مرکز)	۱
تعیین اهداف و اولویت‌های هر کارگروه پژوهشی	دکتر علیاری (عضو هیئت علمی مرکز)	۲
اطلاع رسانی در خصوص کارگروه‌های پژوهشی	کارشناس مرکز	۳



اهداف کلی (Goals)

هدف کلی اول: (G1) افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری و اجتماعی موثر در سلامت

هدف عینی ۶: بازنگری زیرساخت‌های پژوهشی مرکز

(Objectives)

هدف عینی ۷

هدف عینی ۶

هدف عینی ۵

هدف عینی ۴

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

مستول پیگیری	فعالیت (Activities)
۱ معاون پژوهشی مرکز	بازنگری دوسال یکبار اولویت‌ها و تهیه مجدد نقشه جامع پژوهشی مرکز
۲ دکتر علیاری (عضو هیئت علمی مرکز)	به روزرسانی Research map مرکز تحقیقات در هر پنج سال
۳ رئیس مرکز تحقیقات	جذب دو کارشناس اداری و IT
۴ رئیس مرکز تحقیقات	تکمیل کادر اعضای هیئت علمی

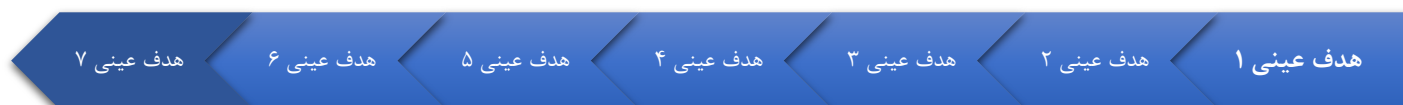


اهداف کلی (Goals)

هدف کلی اول: (G1) افزایش کمی و کیفی تولیدات علمی در زمینه عوامل رفتاری و اجتماعی موثر در سلامت

هدف عینی ۷: توانمندسازی علمی و پژوهشی اعضای هیئت علمی و محققین علاقه‌مند به انجام فعالیت‌های پژوهشی

(Objectives)



فعالیت (Activities)		مسئول پیگیری
برگزاری کارگاه‌ها و ژورنال کلاب‌های آموزشی هدفمند برای محققین	معاون پژوهشی مرکز	۱
برگزاری دوره‌های آموزشی کوتاه مدت و هدفمند برای محققین در زمینه تعیین کننده‌های اجتماعی سلامت	رییس مرکز تحقیقات	۲

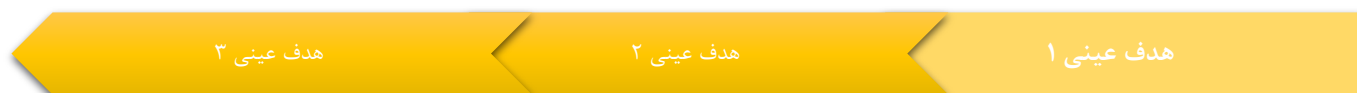


اهداف کلی (Goals)

هدف کلی دوم: (G2) افزایش طرح‌های اثرگذار با جهت‌گیری در حل مشکلات منطقه‌ای و ملی

هدف عینی ۱: بازنگری طرح‌های مصوب و خاتمه یافته مرکز در جهت نشان دادن پتانسیل اثرگذاری آن‌ها

(Objectives)



مسئول پیگیری		فعالیت (Activities)
1	معاون پژوهشی مرکز	برگزاری نشست‌های داخلی مرکز در جهت یافتن طرح‌های دارای پتانسیل اثرگذاری
2	کارشناس مرکز	اعلام طرح‌های تعیین شده اثرگذار به ذینفعان جهت اجرا تبصره: چنانچه مجری اصلی قادر به ادامه مسیر و اجرای طرح نباشد شورای پژوهش مرکز فرد جایگزین معرفی خواهد کرد



اهداف کلی (Goals)

هدف کلی دوم: (G2) افزایش طرح‌های اثرگذار با جهت‌گیری در حل مشکلات منطقه‌ای و ملی

هدف عینی ۲: برنامه‌ریزی و تدوین طرح‌های اثرگذار

(Objectives)

هدف عینی ۱	هدف عینی ۲	هدف عینی ۳
مسئول پیگیری	فعالیت (Activities)	
1	برگزاری وبینار آشنایی با نحوه ارائه طرح‌های اثرگذار برای ذینفعان	معاون پژوهشی مرکز
2	تهیه پیوست اثرگذاری طرح‌های پژوهشی در پروپوزال‌های ارایه شده	کارشناس مرکز
3	تهیه RFP برای طرح‌های اثرگذار دارای اولویت و ارائه آن به پژوهشگران	معاون پژوهشی مرکز



اهداف کلی (Goals)

هدف کلی دوم: (G2) افزایش طرح‌های اثرگذار با جهت‌گیری در حل مشکلات منطقه‌ای و ملی

هدف عینی ۳: تأثیر بر پایداری جمعیتی کشور

(Objectives)

هدف عینی ۱			هدف عینی ۲			هدف عینی ۳		
مسئول پیگیری			فعالیت (Activities)					
1	معاون پژوهشی مرکز		حمایت از طرح‌های مرتبط با جوانی جمعیت					
2	کارشناس مرکز		برگزاری کارگاه‌های آموزشی باروری سالم و بهداشت جنسی در جهت افزایش سواد سلامت باروری جامعه					
3	معاون پژوهشی مرکز		حمایت از طرح‌های مرتبط با سالمندی سالم					



اهداف کلی (Goals)

هدف کلی سوم (G3): توسعه همکاری‌های درون و برون بخشی

(Objectives)

هدف عینی ۱: معرفی توانمندی‌های مرکز تحقیقات به پژوهشگران و مشتریان بالقوه پژوهش

هدف عینی ۱

هدف عینی ۲

هدف عینی ۳

هدف عینی ۴

مستول پیگیری		فعالیت (Activities)
۱	معاون پژوهشی مرکز	شناسایی کلیه ذینفعان مرکز تحقیقات و برقرای ارتباط مستمر با آنها به منظور دریافت نیازهای آنها
۲	کارشناس مرکز	ارائه اطلاعات از طریق سایت مرکز تحقیقات
۳	معاون پژوهشی مرکز	تعیین عناوین و اولویت‌های پژوهشی با حضور ذینفعان و انتشار آن



اهداف کلی (Goals)

هدف کلی سوم (G3): توسعه همکاری‌های درون و برون بخشی

(Objectives)

هدف عینی ۲: جذب اعتبارهای تحقیقاتی از منابع خارج از دانشگاه

هدف عینی ۴

هدف عینی ۳

هدف عینی ۲

هدف عینی ۱

فعالیت (Activities)		مسئول پیگیری	
معرفی توانمندی‌های مرکز تحقیقات به پژوهشگران و مشتریان بالقوه پژوهش‌های کاربردی از طریق سایت و مکاتبات الکترونیکی		کارشناس مرکز	1
شرکت در اجرای طرح‌های پژوهشی مراکز خارج دانشگاه و جذب اعتبارات به عنوان مثال از نیماد		معاون پژوهشی مرکز	2
جذب اعتبار از سازمان‌ها و صنایع و شورای عتف		رئیس مرکز تحقیقات	3



اهداف کلی (Goals)

هدف کلی سوم (G3): توسعه همکاری‌های درون و برون بخشی

(Objectives)

هدف عینی ۳: گسترش پژوهش‌های بین رشته‌ای



مستول پیگیری		فعالیت (Activities)
1	رییس مرکز تحقیقات	برگزاری جلسات مشترک با سایر دانشگاه‌ها
2	معاون پژوهشی مرکز	تعریف عناوین و پایان نامه‌های مشترک

اهداف کلی (Goals)



هدف کلی سوم (G3): توسعه همکاری‌های درون و برون بخشی

هدف عینی 4: تعیین نقش پاسخگویی اجتماعی (Social accountability) مرکز تحقیقات

(Objectives)



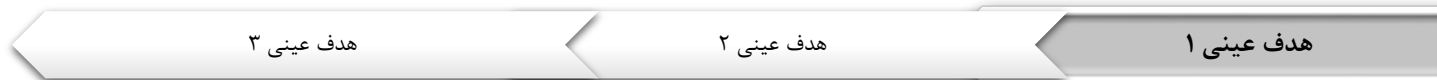
فعالیت (Activities)		مسئول پیگیری
ایجاد ساز و کار شناسایی و رصد موضوعات مرتبط از طریق ذینفعان		رییس مرکز تحقیقات
		1

اهداف کلی (Goals)

هدف کلی چهارم (G4): افزایش برون داده‌های فن آورانه و Patent
در مرکز تحقیقات

هدف عینی ۱: اجرای طرح‌های فن آورانه در حوزه سلامت اجتماعی و رفتاری

(Objectives)



مسئول پیگیری	فعالیت (Activities)
☐ رئیس مرکز تحقیقات	فراخوان ایده در راستای تعیین نیازهای طرح‌های فن آورانه
☐ رئیس مرکز تحقیقات	عقد تفاهم‌نامه با مرکز رشد دانشگاه و پارک علم و فن آوری دانشگاه و استان

فعالیت های کمی متناظر اهداف کلی G1-G4								
هدف کلی و عینی	فعالیت کمی	شاخص	1403	1404	1405	1406	1407	ناظر
G101	A1	تعداد	1	2	3	3	3	معاون پژوهشی مرکز
	A2	تعداد	1	2	3	3	3	معاون پژوهشی مرکز
	A3	تعداد	0	2,4	4,6	6,8	8,10	معاون پژوهشی مرکز
	A4	تعداد	0	2	4	6	8	معاون پژوهشی مرکز
G102	A1	تعداد	0	1	2	3	4	کارشناس مرکز
	A2	تعداد	0	1	2	3	4	معاون پژوهشی مرکز
G103	A1	درصد	0	100	100	100	100	کارشناس مرکز
	A2	درصد	۷۵	۱۰۰	۱۰۰	100	100	کارشناس مرکز
	A3	تعداد	1	۲	3	۴	۴	معاون پژوهشی مرکز
G104	A1	تعداد	0	1	0	1	0	معاون پژوهشی مرکز
	A2	درصد	۵۰	۱۰۰	100	100	100	رئیس مرکز تحقیقات
	A3	درصد	۲۵	۵۰	100	100	100	رئیس مرکز تحقیقات
G105	A1	درصد	100	50	100	100	100	معاون پژوهشی مرکز
	A2	درصد	100	50	100	100	100	معاون پژوهشی مرکز
	A3	درصد	100	50	100	100	100	کارشناس مرکز
G106	A1	درصد	100	-	100	-	100	معاون پژوهشی مرکز
	A2	درصد	-	100	-	-	-	معاون پژوهشی مرکز
	A3	تعداد	0	0	1	1	2	رئیس مرکز تحقیقات
	A4	درصد	0	50	75	100	100	رئیس مرکز تحقیقات
G107	A1	تعداد	2	3	5	5	5	معاون پژوهشی مرکز
	A2	تعداد	1	1	2	2	2	رئیس مرکز تحقیقات
G201	A1	تعداد	1	2	3	4	5	معاون پژوهشی مرکز
	A2	درصد	7	20	40	67	100	کارشناس مرکز

معاون پژوهشی مرکز	1	1	1	1	0	تعداد	A1	G2O2
کارشناس مرکز	100	100	100	50	0	درصد	A2	
معاون پژوهشی مرکز	5	5	5	5	10	تعداد	A3	
معاون پژوهشی مرکز	۲	2	2	۲	0	تعداد	A1	G2O3
کارشناس مرکز	۲	۲	۲	۲	0	تعداد	A2	
معاون پژوهشی مرکز	۱	۱	۱	۱	0	تعداد	A3	
معاون پژوهشی مرکز	100	100	100	90	50	درصد	A1	G3O1
کارشناس مرکز	100	70	70	50	25	درصد	A2	
معاون پژوهشی مرکز	100	-	100	-	100	درصد	A3	
کارشناس مرکز	100	70	70	50	25	درصد	A1	G3O2
معاون پژوهشی مرکز	۴	۳	۲	۱	0	تعداد	A2	
رئیس مرکز تحقیقات	60	50	30	20	0	درصد	A3	
رئیس مرکز تحقیقات	4	3	2	1	0	تعداد	A1	G3O3
معاون پژوهشی مرکز	4	3	2	1	0	تعداد	A2	
رئیس مرکز تحقیقات	100	100	50	25	10	درصد	A1	G3O4
رئیس مرکز تحقیقات	1	1	1	1	0	تعداد	A1	G4O1
رئیس مرکز تحقیقات	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	0	درصد	A2	

برنامه عملیاتی ۱۴۰۳-۱۴۰۷ مرکز تحقیقات علوم رفتاری و اجتماعی در سلامت